



Piano della Performance

Il Comune di Pistoia ha disciplinato il ciclo di gestione della **Performance** nel regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. nr. 4 del 20/01/2014 e s.m.i.

Il Piano della performance è l'ambito in cui il Comune esplicita gli indirizzi e gli obiettivi, i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione della performance.

Esso è costituito da:

- a) La Relazione Previsionale e Programmatica (sostituita dal Documento Unico di Programmazione ai sensi del D.Lgs 118/2011, modificato dal D.Lgs 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili), coordinata con le linee programmatiche di mandato, approvata annualmente quale allegato al Bilancio di previsione, che individua con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai servizi;
- b) Il Piano Esecutivo di Gestione, approvato annualmente dalla Giunta Comunale, attraverso il quale sono individuati e formalmente assegnati ai servizi gli obiettivi di gestione, i relativi indicatori e valori programmati, le dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie al raggiungimento degli stessi;
- c) Il Piano annuale degli Obiettivi, contenente il dettaglio completo degli obiettivi di sviluppo, di innovazione o di particolare rilevanza.

Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 267/2000 Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (c.d.TUEL), così come modificato dal D.L. 174/2012, ai fini di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance sono unificati nel Piano Esecutivo di Gestione.

[Triennio 2019-2021](#)

[Triennio 2018-2020](#)

[Triennio 2017-2019](#)

[Triennio 2016-2018](#)

[Triennio 2015-2017](#)

[Triennio 2014-2016](#)

[Triennio 2013-2015](#)