

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	14/07/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/07/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	14/07/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):	45781
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	578165
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	10.72
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	359979
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>12911</b>
	8	<b>11878</b>
	12	<b>10846</b>
	1	<b>8500</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		377
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		29

percentuale	13
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	34
percentuale	12
Area D / Categoria D	
numero progressioni	34
percentuale	13
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	79185
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	118777
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	612
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	120
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	96
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	73,91
Tra 60 e 90% =	14,49
Inferiore o uguale al 60% =	11,59
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Nella costituzione e nell'utilizzo del fondo i dati dell'accordo decentrato 2009 sono aggiornati con le successive integrazioni. Rispetto alla prima rilevazione, aggiunti euro 40.051 per sponsorizzazioni e euro 6.580 per recupero evas. ICI, con riflessi su produttività ed economie. La variazione delle risorse decentrate rispetto al 2008 dipende da acquisizione R.I.A. del personale cessato nel corso del 2008 e da maggiore spesa per incentivi da leggi speciali.</p> <p style="text-align: center;"><b>Aggiornati i dati per premialità</b></p>