

COMUNE DI PISTOIA
SERVIZIO RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

CONTRATTO DECENRATO INTEGRATIVO ANNO 2010
PERSONALE DIRIGENTE

In data **30 dicembre 2010** presso la sede del Comune di Pistoia ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica di Pistoia e la Delegazione Sindacale in rappresentanza del personale Dirigente.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'accordo nel testo siglato in data 20 dicembre 2010 per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2010 relativo al personale dirigente.

Comune di Pistoia

Nella persona del Dr. Renzo Ferri, presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, autorizzato con deliberazione n. 318 adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 30/12/2010, immediatamente eseguibile

Organizzazioni Sindacali

CGIL_FP_____

CISL- FP_____

UIL-FP_____

SULPM_____

RSU_____

COMUNE DI PISTOIA

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2010

Il giorno 20/12/2010, nel Palazzo Comunale, ha avuto luogo un incontro tra la delegazione trattante del Comune di Pistoia e le Organizzazioni Sindacali aventi titolo a contrattare. Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2010, nei termini che seguono.

Le parti prendono atto della delibera G.C. n. ... del 17/12/2010, con la quale l'Amministrazione ha determinato la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dirigente anno 2010. La somma complessiva, al netto degli oneri riflessi, che fanno comunque carico al bilancio comunale, è quantificata in € 674.961,14, come da prospetto allegato 1, nel quale sono specificamente dettagliate le casistiche di determinazione delle risorse.

Le risorse finanziarie sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

| | % | 2010 |
|------------------------|-----|---------------------|
| Retribuzione posizione | 68 | € 458.973,58 |
| Retribuzione risultato | 32 | € 215.987,56 |
| Totale | 100 | € 674.961,14 |

La retribuzione di posizione sarà determinata sulla base della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali attualmente in fase di revisione, come da delibera G.C. n. 246 del 28/10/2010, i cui criteri generali sono stati oggetto di concertazione come da verbali del 15/11/2010 e del 20/12/2010.

La retribuzione di risultato sarà determinata sulla base della metodologia vigente, da ultimo approvata con delibera G.C. n. 121 del 13/5/2010.

Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999.

Le somme non corrisposte per la retribuzione di posizione e di risultato per le motivazioni di cui all'art. 71, comma 1, del D. L. 112/2008, conv. L. n.133/2008 (assenze per malattia), non sono utilizzate per l'anno di riferimento e costituiscono economie di bilancio.

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, richiamate dall'art. 20, comma 2, del CCNL 22/2/2010 (progettazione D.Lgs. 163/2006, Avvocatura, ICI),

data la loro particolare natura, e considerato che si tratta di somme a destinazione vincolata, saranno definite a consuntivo ed erogate direttamente a titolo di retribuzione di risultato.

COMUNE DI PISTOIA

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Sindaci Revisori.

Pistoia, 20/12/2010, ore

Comune di Pistoia

Organizzazioni Sindacali

RSA

RSA

CGIL F.P.

CISL F.P.

UIL F.P.

DIREL

CIDA

CSA

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2010

| CCNL di riferimento | Articoli di contratto | Importo | Note |
|---------------------|----------------------------|--|---|
| CCNL 23/12/99 | art.26 comma 1 lett.a) | € 374.440,68 | posizione e risultato anno 1998 - ccnl 10/4/96 e ccnl 27/2/97 |
| | art.26 comma 1 lett.d) | € 14.439,62 | 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 |
| | art.26 comma 2 | € 13.861,70 | 1,2% monte salari dirigenza anno 1997 |
| | art.26 comma 3 | € 156.126,80 | ampliamento competenze a seguito di processi di riorganizzazione |
| | | € 22.790,33 | Incremento Del. G.C. n. 62/2002 |
| | | -€ 23.549,59 | Riduzione con Del. G.C. n. 154/2007 |
| | art.26 comma 4 | € 17.290,19 | Incremento 4% fondo anno 2000 |
| | € 12.394,97 | Incremento pari al 6% minore valore finanziamento posti dirigenziali | |
| CCNL 12/02/2002 | art.1 comma 3 lett e) | -€ 70.496,37 | € 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale al 31.8.2001 in dotazione organica |
| | TOTALE parziale (a) | € 517.298,33 | |
| CCNL 22/02/06 | art. 23 comma 3 | € 21.308,79 | 1,66% del monte salari 2001 (€ 1.283.662) – Decorrenza 31.12.02 |
| | art.23, comma 1 | € 10.920,00 | 520 per n. 21 funzioni dirigenziali previste in dotazione all'1.1.2002 |
| | TOTALE parziale (b) | € 32.228,79 | |
| CCNL 14/05/2007 | art. 4, comma 1 | € 22.880,00 | 1144 per n. 20 funzioni dirigenziali coperte all'1/1/2005 |
| | art. 4, comma 4 | € 12.295,29 | 0,89% del monte salari 2003 (€ 1.381.493) |
| CCNL 22/02/2010 | art16 comma 1 | € 7.176,00 | 478,40 per 15 dirigenti presenti all'1.1.2007 |
| | art16 comma 4 | € 24.166,72 | 1,78% del monte salari 2005 (€ 1.357.681) - Dal 31.12.2007 – SOLO PER RISULTATO |
| CCNL3/8/2010 | art. 5 c. 1 | € 9.776,00 | € 611 per n. 16 posizioni dirigenziali coperte all'1.1.2009 |
| | art. 5 c. 4 | € 8.380,56 | 0,73% monte salari dirigenza anno 2007 (€ 1.148.022) – Dall'1.1.2009 – SOLO PER RISULTATO |

| | | | |
|---------------------------|------------------------------|---------------------|--|
| | TOTALE parziale (c) | € 84.674,57 | |
| CCNL 23/12/99 *RIA | art.26 comma 1 lett.g) | € 40.759,45 | RIA e maturato economico dirigenti cessati dal servizio a far data dall'1.1.1998 |
| | TOTALE a+b+c+d | € 674.961,14 | |
| CCNL 23/12/99 | art.26 comma 1 lett.e) | | Incentivi da leggi speciali (incentivi avvocatura, progettazione e recupero ICI) |
| | TOTALE | € 674.961,14 | |