



# COMUNE DI PISTOIA

## ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N. 118

Seduta del 09/06/2011

**Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DIRIGENZA E PER IL COMPARTO DEL PERSONALE - NOMINA DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE PUBBLICA E ATTO DI INDIRIZZO FONDI RISORSE DECENTRATE 2011.-**

-----

L'anno **Duemilaundici** il giorno **nove** del mese di **Giugno** alle ore **09:00** nel Palazzo Comunale e nella sala delle proprie sedute, si e' riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori :

Qualifica	Componente	Presente
Sindaco	BERTI RENZO	S
Vice Sindaco	TUCI MARIO	S
Assessore	LATTARI PAOLO ROBERTO	S
Assessore	LUCCHESI BARBARA	S
Assessore	VANNUCCHI MIRCO	S
Assessore	NICCOLAI ALBERTO	S
Assessore	PALLINI RICCARDO	S
Assessore	GINANNI SILVIA	S

**Totale: Presenti n. 8**  
**Assenti n. 0**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, Dr. **PANCARI RAFFAELE**

Il Presidente **BERTI RENZO** da' atto che il numero dei presenti e' quello richiesto dalla legge per poter validamente deliberare.



## COMUNE DI PISTOIA

### LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione dell'Assessore Alberto Niccolai in merito all'argomento in oggetto;

"Visto l'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo all'area della Dirigenza del comparto "Regioni - Autonomie Locali" stipulato il 23.12.99 e l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto "Regioni - Autonomie Locali" stipulato l'01.04.1999 che prevedono che ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa ciascun Ente individui i componenti che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Rilevato che le norme contrattuali sopraindicate sono confermate dai successivi CCNL;

Richiamato l'art. 3, comma 4, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, in base al quale la delegazione di parte pubblica sia per il comparto dipendenti che per il comparto dirigenziale è nominata dalla Giunta Comunale, anche in sede di atto di indirizzo per la contrattazione decentrata, e che la delegazione può essere integrata di volta in volta da singoli dirigenti in relazione ai temi trattati;

Preso atto che le funzioni di cura e coordinamento delle relazioni sindacali e la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica sono attribuite al Direttore Generale ai sensi dell'art. 8, comma 2, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e che, in base all'attuale funzionigramma dei servizi, le competenze programmatiche, gestionali, di sviluppo e incentivazione delle risorse umane e le Relazioni sindacali sono attribuite al Servizio Risorse umane e Tecnologiche;

Considerato che nella composizione di ciascuna delegazione trattante è necessario garantire la presenza di esperti sia nelle materie relative alla gestione delle risorse umane che materie di tipo giuridico amministrativo e contabile;

Ritenuto pertanto opportuno stabilire che:

la delegazione di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza sia così costituita:

- Direttore Generale - in qualità di Presidente;
- Segretario Generale;

la delegazione di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente sia così costituita:

- Direttore Generale - in qualità di Presidente;
- Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie - Vice Presidente;



## COMUNE DI PISTOIA

- Dirigente del Servizio Risorse Umane e Tecnologiche;

Le delegazioni possano essere integrate da altri componenti, dirigenti o loro delegati, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione;

Considerato inoltre necessario provvedere a dare i primi indirizzi alle Delegazioni trattanti di parte pubblica per la costituzione e distribuzione dei fondi delle risorse decentrate del personale dirigente e non dirigente per l'anno 2011, condividendo con le OO.SS. la centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente da perseguire anche attraverso un'equa e sostenibile politica di incentivazione e considerando il particolare momento di transizione rappresentato dall'anno in corso dal punto di vista del quadro di riferimento istituzionale;

Considerato che sono state previste all'interno del bilancio 2011, approvato con deliberazione C.C. n. 62/2011, le risorse necessarie a finanziare i fondi per le risorse decentrate del personale dipendente e dei dirigenti;

Ritenuto opportuno dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di condurre le trattative sulla base della possibilità di destinare risorse aggiuntive ai fondi delle risorse decentrate per il 2011 sia del comparto personale dipendente, sia della dirigenza, in base a quanto previsto dalle disposizioni dei contrattuali nazionali e nei limiti massimi che saranno successivamente stabiliti con gli appositi atti di costituzione dei fondi, tenuto conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, in particolare tenendo conto della necessità di rispettare l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010 (principio del cd. tetto del fondo e di riduzione proporzionale in base alla riduzione del personale) e l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto inoltre, in adesione ai principi informativi del D. Lgs. N. 150/2009, dare i seguenti indirizzi alle Delegazioni trattanti di parte pubblica per la distribuzione delle risorse dei fondi 2011:

indirizzi comuni:

- a) applicazione dei principi e degli strumenti di premialità in collegamento al ciclo della performance previsti dalla L. 150/2009 e da recepire dettagliatamente nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (per la cui proposta di integrazione è stato dato apposito incarico al Nucleo di Valutazione);
- b) revisione del sistema di valutazione in accordo con la nuova disciplina regolamentare in materia di performance e merito;



## COMUNE DI PISTOIA

c) revisione dell'accordo per la ripartizione degli incentivi ex art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006, come da specifico atto di indirizzo;

indirizzi specifici per la delegazione trattante del personale non dirigente:

d) nel caso che non sia possibile definire il quadro di regole nei tempi che ne consentano l'applicazione complessiva fin dall'anno 2011, e richiamata la propria deliberazione n. 37 del 09/03/2011 (con la quale, tra l'altro, si dava atto che nei vigenti strumenti programmatici del Comune sono comunque già presenti gli elementi propri del ciclo della gestione della performance, e che il sistema di valutazione è già sostanzialmente coerente con i principi del D. Lgs. n. 150/2009, pur riconoscendo necessario un intervento di rivisitazione organico e di miglioramento):

- o i progetti del Piano Esecutivo di Gestione, cui sia eventualmente collegata la destinazione di specifici compensi incentivanti, devono essere formulati in modo da rispettare i principi degli artt. 4, 5 e 7 del D. Lgs. n. 150/2009;
- o la valutazione per l'erogazione di specifici compensi incentivanti, nonché di quelli collegati alla produttività di ente, deve applicare i principi desumibili dagli artt. 9 e 18 del D. Lgs. n. 150/2009, nel rispetto del ruolo del Nucleo di Valutazione, come individuato dall'art. 29 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ed è quindi vincolata al compimento dell'attività dei controlli interni e della validazione dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione;
- o l'erogazione dei compensi deve avvenire di principio solo a seguito della consuntivazione e validazione conclusiva;

Preso atto che, una volta sottoscritta l'ipotesi di accordo sulla distribuzione, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base della proposta di distribuzione presentata dalla delegazione di parte pubblica, il Dirigente dei Servizi Finanziari e il Collegio dei Revisori dei Conti dovranno svolgere il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i limiti complessivi di spesa, come previsto dai rispettivi CCNL vigenti".

Visto il parere di regolarità tecnica, rilasciato ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Tecnologiche, Dr.ssa Annarita Settesoldi, allegato all'originale della presente;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in ordine a tutto quanto sopra;

Preso atto della proposta formulata dal Dirigente competente;

Ad unanimità di voti dei presenti e partecipanti alla votazione;



## COMUNE DI PISTOIA

### DELIBERA

1) di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza sia così costituita:

- Direttore Generale - in qualità di Presidente;
- Segretario Generale;

2) di stabilire che la delegazione di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente sia così costituita:

- Direttore Generale - in qualità di Presidente;
- Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie - Vice Presidente;
- Dirigente del Servizio Risorse Umane e Tecnologiche;

3) di stabilire che le delegazioni possano essere integrate da altri membri, dirigenti o loro delegati, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione;

4) di autorizzare le delegazioni trattanti di parte pubblica per il personale dirigente e non dirigente a trattare con le rappresentanze sindacali previste dalla vigente contrattazione collettiva nazionale nel limite del mandato contenuto nel presente atto come specificato in narrativa, qui inteso come integralmente riportato;

5) di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dipendenti e dirigenti contrattualmente previste, a cura del Servizio Risorse Umane e Tecnologiche;

6) di trasmettere copia della presente deliberazione ai responsabili preposti alle seguenti strutture per i provvedimenti connessi e conseguenti di attuazione:

- Dr. Renzo Ferri - Direttore Generale
- Dr. Raffaele Pancari - Segretario Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Dr.ssa Annarita Settesoldi - Dirigente Servizio Risorse Umane e Tecnologiche

7) di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgvo 18 Agosto 2000, n. 267.

Successivamente

La Giunta Comunale

Attesa l'urgenza di provvedere in merito al fine di procedere con tempestività agli adempimenti connessi con il presente atto;



## COMUNE DI PISTOIA

Visto l'art. 134, 4 comma del D.lgvo 18 Agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità di voti dei presenti e partecipanti alla votazione;

D I C H I A R A

La presente deliberazione immediatamente eseguibile.