

**Distribuzione del trattamento accessorio
e grado di differenziazione anno 2012**

	Tot. Dip.	Categoria	Fascia 1 Oltre il 90%	Fascia 2 Tra il 60e il 90%	Fascia 3 Fino al 60%
PRODUTTIVITA'	384	B	86%	10%	4%
		C	85%	10%	5%
		D	88%	9%	3%
PROGETTO TEMPI DI LAVORO E PRODUTTIVITA'	153	B	82%	14%	4%
		C	36%	64%	0%
		D	36%	62%	2%
PRODUTTIVITA' E PROGETTI	183	B	11%	3%	86%
		C	13%	6%	81%
		D	25%	7%	68%
PRODUTTIVITA', PROGETTI e RETR. RISULTATO	34	D	9%	41%	50%
TOTALE	754				
IMPORTO DISTRIBUITO					€ 587.283,55

Per la determinazione dei dati relativi alla distribuzione del salario accessorio ed al grado di differenziazione è stata utilizzata la seguente metodologia:

- suddivisione dei dipendenti che hanno percepito quote del salario accessorio (produttività collettiva, produttività individuale, progetti incentivanti e retribuzione di risultato) in quattro distinti raggruppamenti, in base al valore massimo raggiungibile;
- individuazione delle percentuali attribuibili per ciascuna delle tre fasce (dipendenti con importi superiori al 90%, tra il 60% ed il 90%, inferiori al 60% del massimo individuale attribuito)

**Distribuzione del trattamento accessorio
e grado di differenziazione anno 2012**

	Tot. Dip.	Categoria	Fascia 1 Oltre il 90%	Fascia 2 il 60 e il 90%	Tra	Fascia 3 Fino al 60%
PRODUTTIVIT A'	384	B	117		14	5
		C	111		13	7
		D	103		11	3
PROGETTO TEMPI DI LAVORO E PRODUTTIVIT A'	153	B	41		7	2
		C	19		34	0
		D	18		31	1
PRODUTTIVITA' E PROGETTI	183	B	7		2	56
		C	12		5	73
		D	7		2	19
PRODUTTIVITA' , PROGETTI e RETR. RISULTATO	34	D	3		14	17
TOTALE	754		438		133	183
IMPORTO DISTRIBUITO						€ 587.283,55

Per la determinazione dei dati relativi alla distribuzione del salario accessorio ed al grado di differenziazione è stata utilizzata la seguente metodologia:

- suddivisione dei dipendenti che hanno percepito quote del salario accessorio (produttività collettiva, produttività individuale, progetti incentivanti e retribuzione di risultato) in quattro distinti raggruppamenti, in base al valore massimo raggiungibile;
- individuazione delle percentuali attribuibili per ciascuna delle tre fasce (dipendenti con importi superiori al 90%, tra il 60% ed il 90%, inferiori al 60% del massimo individuale attribuito)