

**Distribuzione del trattamento accessorio
e grado di differenziazione anno 2013**

	Totale Dipendenti	Categoria	Fascia 1 Oltre il 90%	Fascia 2 Tra il 60e il 90%	Fascia 3 Fino al 60%
PRODUTTIVITA'	681	B	26%	69%	5%
		C	27%	68%	5%
		D	37%	60%	3%
PRODUTTIVITA' E PROGETTI	95	B	50%	7%	43%
		C	9%	18%	73%
		D	7%	60%	33%
PRODUTTIVITA' , PROGETTI e RETR. RISULTATO	22	D	5%	73%	23%
TOTALE	798				
IMPORTO DISTRIBUITO					€ 529.959,38

Per la determinazione dei dati relativi alla distribuzione del salario accessorio ed al grado di differenziazione è stata utilizzata la seguente metodologia:

- suddivisione dei dipendenti che hanno percepito quote del salario accessorio (produttività collettiva, produttività individuale, progetti incentivanti e retribuzione di risultato) in tre distinti raggruppamenti, in base al valore massimo raggiungibile;
- individuazione delle percentuali attribuibili per ciascuna delle tre fasce (dipendenti con importi superiori al 90%, tra il 60% ed il 90%, inferiori al 60% del massimo individuale attribuito)

**Distribuzione del trattamento accessorio
e grado di differenziazione anno 2013**

	Totale Dipendenti	Categoria	Fascia 1 Oltre il 90%	Fascia 2 Tra il 60 e il 90%	Fascia 3 Fino al 60%
PRODUTTIVITA' A'	681	B	66	174	13
		C	67	172	13
		D	65	106	5
PRODUTTIVITA' E PROGETTI	95	B	7	1	6
		C	6	12	48
		D	1	9	5
PRODUTTIVITA' , PROGETTI e RETR. RISULTATO	22	D	1	16	5
TOTALE	798		213	490	95
IMPORTO DISTRIBUITO					€ 529.959,38

Per la determinazione dei dati relativi alla distribuzione del salario accessorio ed al grado di differenziazione è stata utilizzata la seguente metodologia:

- suddivisione dei dipendenti che hanno percepito quote del salario accessorio (produttività collettiva, produttività individuale, progetti incentivanti e retribuzione di risultato) in tre distinti raggruppamenti, in base al valore massimo raggiungibile;
- individuazione delle percentuali attribuibili per ciascuna delle tre fasce (dipendenti con importi superiori al 90%, tra il 60% ed il 90%, inferiori al 60% del massimo individuale attribuito)