

# CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014 PERSONALE NON DIRIGENTE

Il giorno \_\_\_\_ **settembre 2015**, presso il Palazzo Comunale di Pistoia, si incontrano la Delegazione Trattante del Comune di Pistoia e le Organizzazioni Sindacali aventi titolo a contrattare.

In questa occasione le parti sottoscrivono in via definitiva l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014, nello stesso testo siglato come ipotesi in data 5 marzo 2015, con la sola modifica della data di pagamento della produttività destinata alla generalità dei dipendenti e l'aggiornamento di alcuni riferimenti per i quali nel frattempo sono intervenuti gli atti richiamati.

## COMUNE DI PISTOIA

Nella persona del Dott. Raffaele Pancari, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, autorizzato con deliberazione adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del \_\_\_\_ settembre 2015, immediatamente eseguibile.

\_\_\_\_\_

## ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL - FP \_\_\_\_\_

CISL – FPS \_\_\_\_\_

UIL – FP \_\_\_\_\_

DICCAP \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014

### Art. 1

#### Ambito di applicazione e durata

1 - Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

2 - Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo fra le parti stipulanti, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

### Art. 2

#### Consistenza del fondo delle risorse decentrate

1 - La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività, e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

Con la determinazione di costituzione della parte stabile del fondo (DD n. 1436/2014) e con la Deliberazione Giunta Comunale n. 204 del 22.12.2014 di costituzione della parte variabile, sono state quantificate le risorse da destinare alla contrattazione decentrata per l'anno 2014, tenendo conto dell'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010. Si conferma che ai fini della costituzione del fondo sono state adottate le istruzioni contenute nella Circolare n. 15 del 30 aprile 2014 da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato, che ha fornito nuove indicazioni operative in merito alle modalità di applicazione della norma di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 (in linea con quelle anticipate dall'ARAN con nota prot. n. 5401 del 13.05.2013).

Tenuto conto che nel frattempo sono stati definiti anche gli importi acquisiti al fondo in relazione ai compensi professionali per il personale dell'Avvocatura Comunale, questa è la consistenza complessiva del fondo:

RISORSE STABILI	= € 2.375.764,81
RISORSE VARIABILI	= € 228.582,57
TOTALE FONDO	= € 2.604.347,38

Il valore delle risorse variabili è quello che risulta dalla citata Deliberazione Giunta Comunale n. 204/2014, e non è soggetto ad ulteriori aggiustamenti perché l'ammontare complessivo del fondo è già inferiore al tetto dell'anno 2010 rideterminato

in relazione alle cessazioni intervenute, e pertanto non saranno applicate riduzioni ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

### **Art. 3 Utilizzo risorse stabili**

1 – Le risorse stabili del fondo sono destinate in primo luogo agli istituti contrattuali determinati per effetto di norme contrattuali o di accordi decentrati pregressi. Le risorse con destinazione vincolata sono così quantificate:

- a) **Progressioni orizzontali** all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL del 01.04.1999. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Nel predetto fondo confluiscono poi le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente (come evidenziato nella parte relativa alla costituzione delle risorse stabili). La quota di risorse stabili complessivamente destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali, tenuto conto della spesa massima teorica per il 2014, è quantificata in **€ 1.097.716,35**;
- b) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle **Posizioni Organizzative**, ai sensi art. 17, comma 2, lettera c), del CCNL del 01.04.1999. L'importo come venutosi a formare per effetto degli accordi che si sono succeduti, ammonta a **€ 342.887,88**;
- c) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle **Alte Professionalità**. La consistenza del fondo in questione coincide con l'importo finanziato ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, ed è pari a **€ 37.470,00**;
- d) **Indennità di comparto**, ai sensi art. 33 del CCNL del 22.01.2004 e per gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D. La quota necessaria per il finanziamento dell'indennità per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato è pari a **€ 371.000,00**;
- e) **Indennità personale docente**, ai sensi art. 31 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001. La quota necessaria per il finanziamento dell'indennità per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato è pari a **€ 73.000,00**;
- f) **Indennità ex ottava qualifica funzionale**, ai sensi art. 17, comma 2, lettera c), e comma 3 del CCNL del 01.04.1999. Per la corresponsione dell'indennità al personale già classificato nella ottava qualifica funzionale e non titolare di Posizione Organizzativa o Alta Professionalità la spesa è quantificata in **€ 7.000,00**.

2 – Al netto delle risorse già destinate ai vari istituti in applicazione degli accordi pregressi, quantificate nel comma precedente, le risorse stabili destinate alla contrattazione ammontano a **€ 446.690,58**. Le parti concordano di destinare l'intera somma, nonché tutte le economie realizzate rispetto agli istituti finanziati con risorse stabili, al finanziamento di istituti contrattuali di natura variabile relativi all'anno 2014.

#### **Art. 4**

#### **Utilizzo risorse variabili – Indennità previste dal CDI 11.07.2013**

1 – Le risorse stabili di cui al precedente Art. 3, comma 2, eventualmente integrate con le risorse variabili che si rendessero necessarie alla copertura della spesa, sono destinate prioritariamente al finanziamento degli istituti contrattuali legati a particolari modalità di espletamento dell'attività lavorativa, con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo. La spesa prevista per i singoli istituti è calcolata a partire dalla proiezione della spesa effettiva sui primi nove mesi, e pertanto può essere ancora oggetto di qualche aggiustamento, ma è possibile intanto quantificarla nel modo seguente:

- a) **Indennità di rischio** [Art. 37 CCNL 14.09.2000 e Art. 2 Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa 11.07.2013]  
Spesa nel 2014 € **116.000,00**;
- b) **Indennità di disagio** [Art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 01.04.1999 e Art. 3 Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa 11.07.2013]  
Spesa nel 2014 € **75.000,00**;
- c) **Indennità di turno e Maggiorazione oraria** [Art. 22 CCNL 14.09.2000 e Art. 4 Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa 11.07.2013]  
Spesa nel 2014 € **198.000,00**;
- d) **Reperibilità** [Art. 23 CCNL 14.09.2000 e Art. 5 Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa 11.07.2013]  
Spesa nel 2014 € **28.500,00**;
- e) **Indennità di maneggio valori** [Art. 36 CCNL 14.09.2000 e Art. 2 Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa 11.07.2013]  
Spesa nel 2014 € **1.500,00**

2 – **Indennità per specifiche responsabilità** previste dall'art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 01.04.1999, come modificato dal CCNL 22.01.2004. Confermata nell'importo di € 300,00 su base annua, come stabilito con Art. 7 Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa 11.07.2013, in misura uguale per tutti i dipendenti aventi diritto.

Spesa prevista nel 2014 € **12.500,00**

3 - Le eventuali economie che potranno verificarsi rispetto alle previsioni di cui ai commi 1 e 2, sono destinate al finanziamento della produttività destinata alla generalità dei dipendenti.

#### **Art. 5**

#### **Utilizzo risorse variabili – Incentivi legati al merito**

1 - Per l'incentivazione dell'attività di **recupero evasione fiscale**, finanziata ai sensi dell'art. 9 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'ICI, viene previsto un

importo massimo pari a € 35.000,00, al netto degli oneri a carico dell'Ente ugualmente finanziati con quota parte delle somme accertate.

Le modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, dell'apporto individuale e del conseguente riconoscimento economico, sono contenute nella scheda predisposta dal responsabile del progetto. Gli importi eventualmente non distribuiti in relazione a tale attività costituiranno economie da acquisire al bilancio dell'Ente

Importo massimo previsto per l'anno 2014 € **35.000,00**

2 – Per l'incentivazione del personale coinvolto nell'attuazione di uno specifico progetto obiettivo finalizzato al **potenziamento dei servizi di controllo** da parte della Polizia Municipale, denominato "Sicurezza urbana: non guido con l'alcool e rispetto la città anche di notte", finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada, viene destinato un importo massimo di € 42.000,00.

Le modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale, e quindi per il riconoscimento dell'incentivo individuale, sono contenute nella scheda di progetto allegata alla Deliberazione Giunta Comunale n. 131 del 07.08.2014. Gli importi eventualmente non distribuiti in relazione a tale progetto costituiranno economie da acquisire al bilancio dell'Ente.

Importo per l'anno 2014: € **42.000,00**

3 - Al fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della **produttività** e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL del 01.04.1999 sono destinati inizialmente € **163.930,16**. Variazioni di questo importo potranno essere determinate come segue:

- Incremento per economie realizzate sulla parte stabile, in modo particolare per il minore utilizzo nel corso del 2014 del fondo per le Posizioni Organizzative, come previsto dall'Art. 3 comma 2 del presente accordo;
- Incremento per economie realizzate sulla parte variabile, come previsto dall'Art. 4, comma 3 del presente accordo;

4 - Il sistema d'incentivazione del personale è basato sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità, e il premio individuale è corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente, tenendo conto delle integrazioni introdotte con l'accordo sull'utilizzo delle risorse relativo all'anno 2013, in particolare per i seguenti punti:

- Ai fini dell'individuazione dei dipendenti che accedono alla ripartizione della produttività, nei termini stabiliti in ultimo dall'articolo 6 dell'accordo del 25.02.2003, viene cancellato il rinvio alla L. 127/97, inserito come precisazione accanto al termine "non di ruolo".

- Nel caso in cui il Dirigente non abbia elementi per esprimere la valutazione del dipendente, a causa di assenza dal servizio protratta per l'intero anno, si applica in sostituzione la media delle valutazioni espresse nei tre anni precedenti.

5 - L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte.

Il Nucleo di Valutazione certificherà al termine dell'esercizio il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente. Si conferma che i

progetti o programmi di lavoro si intendono interamente realizzati se il grado di raggiungimento medio del Servizio di riferimento, come da attestazione del Nucleo di Valutazione è pari almeno all'80%.

Le modalità di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture di appartenenza sono stabilite con l'accordo del 16.02.2000 e successive modifiche e integrazioni.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008, le economie che potranno verificarsi a seguito dell'applicazione dei diversi abbattimenti nel riparto delle quote di produttività saranno attribuite nella stessa annualità, nel rispetto degli stessi parametri di cui agli accordi vigenti, fra i dipendenti che hanno ricevuto la valutazione massima di "efficace ed efficiente" riguardo l'apporto individuale.

## **Art. 6 Disposizioni finali**

1 – I dipendenti non potranno percepire complessivamente compensi individuali superiori a €1.800,00 nell'anno di riferimento per i seguenti incentivi:

- "Progetto potenziamento Sicurezza Urbana"
- Incentivazione per l'attività di recupero evasione tributaria.

2 – La produttività di cui al punto 3 dell'articolo 5 verrà erogata ai dipendenti aventi diritto nel mese di settembre 2015, salvo differimento determinato da motivi tecnici.

3 – Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA (allegata all'ipotesi di accordo sottoscritto in data 5 marzo 2015)**

Le parti concordano che il Comune di Pistoia si rivolga al Dipartimento della Funzione Pubblica per proporre un quesito in merito alla legittimità di prevedere, in sede di contrattazione decentrata, a favore del personale che svolge attività di polizia municipale all'esterno della sede di servizio, il riconoscimento di una indennità ex art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 01.04.1999, collegata al disagio per attività rese in ambiente di lavoro aperto ed esposto ad agenti atmosferici (quali pioggia intensa, vento forte, neve, gelo o caldo intenso).