

DA SVS SOTTO SCOMI (ORIG)
- S.G.

Comune di Pistoia

Ufficio Protocollo
Nr.0086389 Data 25/09/2015
Tit. 01-05-08 Arrivo



COMUNE di PISTOIA
Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dirigente ANNO 2014 - Parere.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Ricevuta in data 03.08.2015, per il rilascio del relativo parere, la seguente documentazione:

- ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti in data 10 marzo 2015, comprendente prospetto relativo alla costituzione e all'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014;
- relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto collettivo decentrato ai sensi dell'art. 4 del CCNL in merito all'utilizzo del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014;
- copia della Deliberazione G.C. n. 199 del 22 dicembre 2014 con cui sono state determinate le risorse per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per gli anni 2013 e 2014;

Considerato che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

Considerato inoltre che l'art. 40, comma 3- sexies del D.Lgs. 165/2001, prevede che "...a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa... tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui ali art. 40 bis comma 1 ";

Visto il disposto della Circolare RGS del 15/04/2011, n. 12;

Richiamato l'art. 56, comma 3-sixies, del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 che, testualmente, recita: "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*";

Vista la Circolare RGS del 19/07/2012, n. 25;

Considerato che l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 è stato determinato con Deliberazione G.C. n. 199 del 22 dicembre 2014 nell'importo complessivo di € 557.124,43, dove si individua, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, l'importo di Euro 586.541,96 quale limite che non può essere superato in rapporto alla riduzione di personale intervenuta a partire dall'anno 2010, importo ricavato dai dati della Tabella 15 del Conto Annuale 2010, che tiene conto delle integrazioni successive alla stipula dell'accordo annuale relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010, escludendo dal conteggio gli importi riconducibili agli incentivi ex art. 92, comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e agli incentivi per il personale dell'Avvocatura, nel rispetto della deliberazione n. 51/2011 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite;

In dettaglio, le singole componenti che alimentano il totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014 viene così suddiviso:

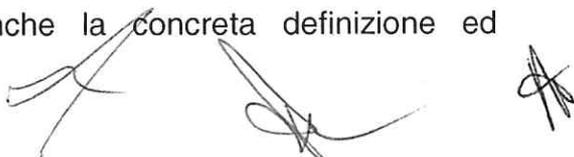
- Euro 358.437,28 (pari al 64,34% del fondo) per la retribuzione di posizione;
- Euro 198.687,15 (pari al 35,66% del fondo) per la retribuzione di risultato.

La quota stabile del fondo è pari ad Euro 555,324,43, in quanto le uniche voci di carattere variabile sono quelle legate all'incentivazione di recupero evasione ICI pari a Euro 1,800,00.

Il Collegio

Preso atto che il fondo in esame risulta interamente finanziato con le risorse destinate alle spese per il personale;

Visto l'art. 67, comma 9, del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, il quale dispone che, nella contrattazione integrativa, si accerti anche la concreta definizione ed



applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente;

Visti gli arti. 54 e 55 del D.Lgs 150/2009 - Decreto Brunetta - che modificano rispettivamente gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001;

Visto il comma 11 dell'art 67 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Attesta

la compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con quanto previsto dal CCNL;

Raccomanda

all'Ente

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e da un miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dal richiamato art. 67, comma 9, del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 e dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

- di adottare criteri generali del sistema di valutazione permanente i quali dovranno recepire integralmente le norme del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nel novellato art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Pistoia, 24 settembre 2015

IL COLLEGIO DEI REVISORI

