

**ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2015**

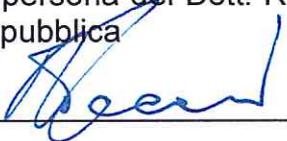
*2017* 

In data 23 maggio 2016 nell'ufficio del Segretario Generale ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica del Comune di Pistoia e la Delegazione Sindacale in rappresentanza del personale dirigente.

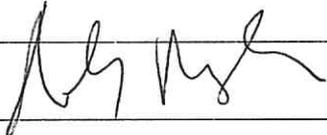
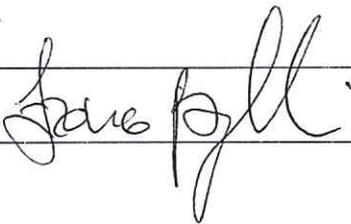
Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015 relativo al personale dirigente

**Comune di Pistoia**

Nella persona del Dott. Raffaele Pancari, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica



**Organizzazioni Sindacali**

RSA	
RSA	
CGIL F.P.	
CISL F.P.	
UIL F.P.	
DIREL	
CIDA	
CSA	

Comune di Pistoia



Ufficio Protocollo  
Nr.0049985 Data 23/05/2017  
Tit. 01-05-08 Arrivo

# COMUNE DI PISTOIA

## ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2015

Le parti prendono atto della Deliberazione della Giunta Comunale in data 10 novembre 2016, n. 146, con cui è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'anno 2015. La somma complessiva, al netto degli oneri riflessi, che fanno comunque carico al bilancio comunale, è quantificata in € 557.124,43.

### Ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

La spesa per la retribuzione di posizione, tenuto conto degli importi già corrisposti, e dell'accantonamento a fronte della sospensione cautelare dal servizio di n. 1 Dirigente, è quantificata in € **326.288,62**. Ai sensi dell'art. 27, comma 9, del CCNL 23.12.1999, le somme originariamente destinate alla retribuzione di posizione e non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato relativa al medesimo anno.

Tenuto conto di quanto precisato nel punto precedente, le risorse finanziarie stanziare sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

	%	2015
Retribuzione posizione	64,34	€ <b>326.288,62</b>
Retribuzione risultato	35,66	€ <b>230.835,81</b>
Totale	<b>100</b>	€ <b>557.124,43</b>

Le somme non corrisposte per la retribuzione di posizione e di risultato per le motivazioni di cui all'art. 71, comma 1, del D. L. 112/2008, conv. L. n.133/2008 (assenze per malattia), quantificate in € 2.413,86 (ricomprese nel totale di € 326.288,62), non sono utilizzate per l'anno di riferimento e costituiscono economie di bilancio.

La quota complessiva di € 230.835,81 per la retribuzione di risultato comprende l'importo di € 1.800,00 finalizzato all'incentivazione dell'attività di recupero evasione tributaria, e pertanto destinato al personale dirigente che nel corso dell'anno 2015 ha avuto l'incarico di realizzare questo obiettivo specifico.

Dell'importo di cui al punto precedente, come previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011, si è tenuto conto ai fini della verifica del rispetto delle condizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

# COMUNE DI PISTOIA

## Erogazione della retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato sarà determinata sulla base della metodologia vigente, approvata con delibera G.C. n. 71 del 5 giugno 2015.

Per quanto riguarda l'incarico dirigenziale ad interim conferito a due Dirigenti a seguito del collocamento a riposo del Dirigente del Servizio Ambiente, Mobilità e Verde, le parti concordano di destinare complessivamente la stessa quota base che gli attuali criteri riservano al Vice Segretario. Tale quota, da rapportare alla durata dell'incarico, è da intendersi come non soggetta ad ulteriore valutazione, ed è così ripartita tenuto conto delle funzioni assunte dai Dirigenti incaricati ad interim:

- Dirigente del Servizio Lavori Pubblici e Sport = due terzi
- Dirigente del Servizio Governo del Territorio ed Edilizia Privata = un terzo

Quanto sopra a conferma di quanto stabilito nel contratto decentrato per l'anno 2014, dando contestualmente atto che la situazione interinale si è protratta dal gennaio fino a tutto il mese di novembre dell'anno 2015.

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, richiamate dall'art. 20, comma 2, del CCNL 22.02.2010 (progettazione D.Lgs. 163/2006, compensi per Avvocatura), che hanno destinazione vincolata e non sono soggette alla contrattazione annuale, sono erogate direttamente agli aventi diritto, e riepilogate a titolo di consuntivo nel Conto Annuale.

La retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 sarà erogata entro il mese di gennaio 2017.

