



COMUNE DI PISTOIA

Fondo con finalità previdenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa : 14/09/2016 Contratto (data da inserire dopo la firma)	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015 - 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Raffaele Pancari – Segretario Generale Componenti: - Dott. Stefano Tognozzi – Dirigente del Servizio Personale, Comunicazione, Informatica e Decentramento - Dott. Franco Ancillotti – Dirigente del Servizio Finanziario e Controllo Aziende Partecipate Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U., FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie della preintesa: R.S.U., FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie del contratto: (da inserire dopo la firma)	
Soggetti destinatari	Dipendenti a tempo indeterminato appartenenti al corpo di Polizia Municipale del Comune di Pistoia con qualifica di Agente o Ufficiale P.G.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di gestione della quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice della Strada, destinata al finanziamento di misure di previdenza integrativa per il personale del Corpo di Polizia Municipale, in applicazione dell'art. 17 CCNL 22.01.2004.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (inserire risposta dopo acquisizione della certificazione)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. (completare dopo acquisizione della certificazione)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con delibera G.C. n. 37 del 9/3/2011 è stata operata una modifica del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, individuando gli elementi propri del ciclo di gestione della performance che sono già negli strumenti programmatici del Comune e dando atto che il sistema di valutazione dei dirigenti, P.O. e dipendenti vigente è già sostanzialmente coerente con i principi del D.Lgs. n. 150/2009.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 208, comma 4, del Decreto Legislativo n. 285/1992 (Codice della Strada) e successive modificazioni ed integrazioni, volto a disciplinare la possibilità per gli Enti Locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie amministrative a diverse finalità fra cui – come stabilito dalla sentenza della Corte costituzionale n. 426 del 9 ottobre 2000 – l'assistenza e la previdenza complementare per gli appartenenti ai Servizi o Corpi di Polizia Municipale;

L'art. 17 del CCNL del 22 gennaio 2004 che prevede che "Le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'articolo 208, comma 2, lettera a) e comma 4, del D.Lgs n. 285 del 1992 e successive modificazioni e integrazioni sono gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL 14.09.2000, i quali sono formati da rappresentanti dei dipendenti e costituiti secondo quanto previsto dall'art. 11 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300 del 1970);

Il presente accordo, sottoscritto a seguito dell'intesa tra Comune di Pistoia, OO.SS. e R.S.U. sottoscritta in data 10 novembre 2015, prevede l'istituzione del fondo con finalità previdenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione della sopra citata normativa. La consistenza del fondo, individuata nella delibera di Giunta Comunale di quantificazione e ripartizione delle risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada, è commisurata al numero dei destinatari in modo da garantire la somma di € 400,00 procapite. I beneficiari del fondo sono i dipendenti comunali a tempo

indeterminato, che hanno superato il periodo di prova, inquadrati in profili professionali (con qualifica di Agente o Ufficiale P.G.) appartenenti al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Pistoia.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

L'accordo non determina l'abrogazione implicita delle norme dei contratti decentrati precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La destinazione di parte dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie amministrative a finalità assistenziali e previdenziali per il personale della Polizia Municipale è espressamente prevista dall'art. 208, comma 4, del Decreto Legislativo n. 285/1992 (Codice della Strada) e successive modificazioni ed integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo lo stanziamento di risorse dedicato espressamente a finalità previdenziali del personale della Polizia Municipale, si intende perseguire un ottimale livello di benessere del personale in considerazione del particolare ruolo professionale da essi rivestito, tenuto conto delle condizioni, che possono essere di particolare disagio sotto il profilo della sicurezza e della salute, dei soggetti preposti al controllo del rispetto delle regole della circolazione stradale.

Presidente Dott. Raffaele Pancari – Segretario Generale

Componenti: - Dott. Stefano Tognozzi – Dirigente del Servizio Personale, Comunicazione, Informatica e Decentramento

Dott. Franco Ancillotti – Dirigente del Servizio Finanziario e Controllo Aziende Partecipate

Fondo con finalità previdenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada -

Relazione Tecnico- Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo tratta una materia specifica che non attiene alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo tratta una materia specifica che non attiene alla definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'accordo tratta una materia specifica che non attiene alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'accordo non riguarda il Fondo

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'accordo non riguarda il Fondo

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare delle risorse destinate alle finalità previdenziali trova allocazione:

- Per l'anno 2015 nel capitolo 29115, Avanzo Vincolato
- Per l'anno 2016 nel capitolo 29115 del bilancio corrente

I L DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE, COMUNICAZIONE
INFORMATICA E DECENTRAMENTO
Dott. Stefano TOGNOZZI