

COMUNE DI PISTOIA

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2016

In data 23 maggio 2017 nell'ufficio del Segretario Generale ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica del Comune di Pistoia e la Delegazione Sindacale in rappresentanza del personale dirigente.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 relativo al personale dirigente

Comune di Pistoia

Nella persona del Dott. Raffaele Pancari, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

Organizzazioni Sindacali

RSA
RSA
CGIL F.P.
CISL F.P.
UIL F.P.
DIREL
CIDA
CSA

COMUNE DI PISTOIA

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2016

Le parti prendono atto della Deliberazione della Giunta Comunale in data 10 novembre 2016, n. 146, con cui è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'anno 2016. La somma complessiva, al netto degli oneri riflessi, che fanno comunque carico al bilancio comunale, è quantificata in € 557.124,43.

Ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

La spesa per la retribuzione di posizione, tenuto conto degli importi già corrisposti, e dell'accantonamento a fronte della sospensione cautelare dal servizio di n. 1 Dirigente, è stimata in € **389.914,34**. Ai sensi dell'art. 27, comma 9, del CCNL 23.12.1999, le somme originariamente destinate alla retribuzione di posizione e non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato relativa al medesimo anno.

Tenuto conto di quanto precisato nel punto precedente, le risorse finanziarie stanziare sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

	%	2016
Retribuzione posizione	64,34	€ 389.914,34
Retribuzione risultato	35,66	€ 165.410,09
Totale	100	€ 557.124,43

Le somme che risulteranno non corrisposte per la retribuzione di posizione e di risultato per le motivazioni di cui all'art. 71, comma 1, del D. L. 112/2008, conv. L. n.133/2008 (assenze per malattia), ricomprese nel totale di € 389.914,34, non sono utilizzate per l'anno di riferimento e costituiscono economie di bilancio.

La quota complessiva di € 165.410,09 per la retribuzione di risultato comprende l'importo di € 1.800,00 finalizzato all'incentivazione dell'attività di recupero evasione tributaria, e pertanto destinato al personale dirigente che nel corso dell'anno 2016 ha avuto l'incarico di realizzare questo obiettivo specifico.

Dell'importo di cui al punto precedente, come previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011, si è tenuto conto ai fini della verifica del rispetto delle condizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

COMUNE DI PISTOIA

Erogazione della retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato sarà determinata sulla base della metodologia vigente, approvata con delibera G.C. n. 71 del 5 giugno 2015.

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, richiamate dall'art. 20, comma 2, del CCNL 22.02.2010 (progettazione D.Lgs. 163/2006, compensi per Avvocatura), che hanno destinazione vincolata e non sono soggette alla contrattazione annuale, sono erogate direttamente agli aventi diritto, e riepilogate a titolo di consuntivo nel Conto Annuale.

La retribuzione di risultato relativa all'anno 2016 sarà erogata entro il mese di dicembre 2017.