



## COMUNE di PISTOIA

Collegio dei Revisori dei Conti

**Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dirigente ANNO 2015 - Parere.**

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Ricevuta**, per il rilascio del relativo parere, la seguente documentazione:

- ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti in data 13 dicembre 2016, comprendente prospetto relativo alla costituzione e all'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015;
- relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto collettivo decentrato ai sensi dell'art. 4 del CCNL in merito all'utilizzo del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2015;
- copia della Deliberazione G.C. n. 147 del 10 novembre 2016 con cui sono state determinate le risorse per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2015;

**Considerato** che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

**Considerato** inoltre che l'art. 40, comma 3- sexies del D.Lgs. 165/2001, prevede che "...a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa...tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui ali art. 40 bis comma 1";

**Visto** il disposto della Circolare RGS del 15/04/2011, n. 12;

**Vista** la Circolare RGS del 19/07/2012, n. 25;

**Richiamato** l'art. 56, comma 3-sixies, del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 che, testualmente, recita: "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*";

**Vista** la Circolare RGS n. 20 dell'08 maggio 2015, la quale ricorda che a partire dal 01 gennaio 2015 non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;

**Considerato** che l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2015 è stato determinato con Deliberazione G.C. n. 147 del 10 novembre 2016 nell'importo complessivo di € 557.124,43.

In dettaglio, le singole componenti che alimentano il totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015 viene così suddiviso:

- Euro 326.288,62 (pari al 58,57% del fondo) per la retribuzione di posizione;
- Euro 230.835,81 (pari al 41,43% del fondo) per la retribuzione di risultato.

La quota stabile del fondo è pari ad Euro 555,324,43, in quanto le uniche voci di carattere variabile sono quelle legate all'incentivazione di recupero evasione tributaria pari a Euro 1,800,00.

## **Il Collegio**

**Preso atto** che il fondo in esame risulta interamente finanziato con le risorse destinate alle spese per il personale;

**Visto** l'art. 67, comma 9, del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, il quale dispone che, nella contrattazione integrativa, si accerti anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente;

**Visti** gli artt. 54 e 55 del D.Lgs 150/2009 che modificano rispettivamente gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001;

**Visto** il comma 11 dell'art 67 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web

la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

### **Attesta**

la compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con quanto previsto dal CCNL;

### **Raccomanda**

all'Ente

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e da un miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dal richiamato art. 67, comma 9, del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 e dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- di adottare criteri generali del sistema di valutazione permanente i quali dovranno recepire integralmente le norme del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nel novellato art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Pistoia, 15 marzo 2017

IL COLLEGIO DEI REVISORI