



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

PROT n. 1149  
del 9/4/2012

**OGGETTO:** Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa per il controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – personale dirigente – di destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2011. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

Al Presidente del Collegio dei Revisori

### **PREMESSA**

In data 28 dicembre 2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali con l'RSA hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato per l'anno 2011, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 23/12/1999 e s.m.i.

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e l'art. 4, comma 3 del CCNL 22/02/2006, prevedono che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato, tra l'altro, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

La presente relazione viene quindi trasmessa al fine di fornire al Collegio dei Revisori gli elementi necessari per le valutazioni di competenza.

### **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, riassunta in dettaglio nella tabella allegata (parte integrante dell'ipotesi di CCDI), è stata effettuata rispettando le modalità stabilite nei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Nel prospetto sono evidenziati in particolare i seguenti riferimenti contrattuali:



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

- art. 26 del CCNL 23/12/1999, con richiamo ai relativi commi e rispettivi punti, in particolare il comma 3 relativo all'incremento delle risorse decentrate, a fronte di processi di riorganizzazione e di potenziamento dei servizi erogati che sono intervenuti soprattutto a seguito delle riforme operate dalla Legge n. 59/1997 e dal D.Lgs. n. 112/1998. Rispetto alle somme stanziare allo stesso titolo negli anni precedenti, l'Amministrazione ha ritenuto di applicare una riduzione complessiva di € 51.974,76, tenuto conto della diminuzione dei posti dirigenziali effettivamente coperti e delle modifiche intervenute nelle funzioni complessivamente attribuite ai Dirigenti;
- art. 23, commi 1 e 3, del CCNL 22/02/2006;
- art. 4, commi 1 e 4, del CCNL 14/05/2007;
- art. 16, commi 1 e 4, del CCNL 22/02/2010;
- art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 03/08/2010.
- art. 26, comma 1, lettera g), del CCNL 23/12/1999, per l'incremento del fondo con le quote corrispondenti alla R.I.A. e gli assegni ad personam dei Dirigenti cessati (importo aumentato di € 4.836,39 rispetto al 2010, per la cessazione dal servizio della Dott.ssa Galardini e della Dott.ssa Iozzelli);

Come accennato poco sopra, rispetto agli anni precedenti è stata operata una riduzione degli stanziamenti di una quota pari a € 51.974,76. L'importo è stato ottenuto applicando le seguenti riduzioni rispetto alle integrazioni attuate progressivamente ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999:

- € 17.257,41, originariamente destinate al finanziamento della maggiore spesa per la copertura della funzione di Dirigente dell'Area Servizi al Territorio a partire dall'anno 2001;
- € 34.717,35, pari al 25% delle somme stanziare per il finanziamento del fondo Dirigenti a seguito dell'ampliamento competenze per i processi di riorganizzazione intervenuti nel periodo 2000/2002.

Va dato atto che il fondo così costituito, a cui devono aggiungersi €1.500,00 per l'incentivazione dell'attività di recupero evasione tributaria (IC1) e gli introiti da contratti di sponsorizzazione (per un importo comunque non superiore a € 3.903,04), risulta in ogni caso ampiamente inferiore all'analogo fondo dell'anno 2010, termine di raffronto come tetto da non superare ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 133/2010. L'importo del 2010, calcolato con gli stessi criteri, è pari infatti a € **680.364,18**, importo ricavato dai dati della Tabella 15 del Conto Annuale 2010. In entrambi i casi sono esclusi dal conteggio solo gli importi riconducibili agli incentivi ex art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e agli incentivi per il personale dell'Avvocatura, nel rispetto dei principi affermati nella deliberazione n. 51/2011 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite.

Va dato atto inoltre che nel corso del 2011 non si sono verificate cessazioni del personale dirigente in servizio, per cui non occorre dare applicazione alla seconda parte del sopra citato art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, che prevede la riduzione automatica del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio.



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

A fronte di una disponibilità complessiva di € 627.822,77, la contrattazione decentrata ha confermato la scelta di destinare al finanziamento della retribuzione di posizione l'importo complessivo di € 428.861,44, pari a quanto necessario per garantire la copertura del valore delle posizioni come determinato nel corso dell'anno 2010, oltre che per consentire la sostituzione temporanea del ruolo di Dirigente del Servizio Finanziario, per l'assenza del titolare. La somma individuata per il finanziamento della retribuzione di risultato, per differenza, è quindi pari a € 198.961,33, da integrare come sopra ricordato per recupero Ici e proventi da sponsorizzazioni.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Il confronto con la delegazione di parte sindacale ha preso avvio dalla presa d'atto della proposta dell'Amministrazione Comunale di procedere alla riduzione dello stanziamento complessivo.

La destinazione delle risorse decentrate, a seguito di negoziazione avvenuta con la rappresentanza sindacale, come si evince dall'ipotesi di CCDI e relativo allegato, presenta i seguenti aspetti:

- a) si rispetta la previsione contrattuale di cui all'art. 28 del CCNL 23/12/1999, in quanto la percentuale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato risulta ben oltre il valore contrattuale minimo del 15% dell'ammontare delle risorse complessive (art. 26 CCNL 23/12/1999);
- b) si rispetta la previsione contrattuale di cui all'art. 16, comma 5, del CCNL 22/02/2010, e di cui all'art. 5, comma 5, del CCNL 03/08/2010, che destinano i rispettivi incrementi dell'1,78 del monte salari dirigenza 2005 e dello 0,73% monte salari dirigenza 2007 esclusivamente al finanziamento della sola retribuzione di risultato;
- c) è previsto l'utilizzo, per il medesimo anno, di eventuali residui della retribuzione di posizione che sono destinati alla retribuzione di risultato, come stabilito dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999;
- d) è inserita una specifica clausola per il rispetto dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008, convertito con Legge n.133/2008 (destinazione a economia di bilancio delle somme eventualmente trattenute per motivi di assenza dal servizio a seguito di malattia).

L'impostazione seguita consente la corretta costituzione delle risorse decentrate e nel contempo persegue l'obiettivo di attribuire il trattamento economico accessorio in modo sempre più correlato ai risultati gestionali conseguiti.



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

## **COPERTURA IN BILANCIO**

La copertura dei relativi oneri in bilancio è assicurata dalla disponibilità nei capitoli del bilancio di previsione 2011 nelle modalità illustrate di seguito:

- la quota relativa alla retribuzione di posizione attribuita a ciascuno dei dirigenti a inizio 2011 è stata prevista interamente sui capitoli relativi al personale di ruolo dei corrispondenti Centri di Costo (anche nel caso dei dirigenti a tempo determinato);
- la quota relativa alla retribuzione di risultato è stata allocata integralmente nel capitolo 29112, unitamente alle risorse destinate alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. Per quantificare lo stanziamento iniziale era stato preso come riferimento il valore complessivo dell'analogo fondo del 2010, sottraendo la quota necessaria per la posizione. Alla luce del ridimensionamento del fondo effettuato dall'Amministrazione, la somma stanziata risulta eccedente rispetto alla effettiva necessità.

## **CONCLUSIONE**

Al fine del controllo di competenza, unitamente alla presente relazione illustrativa tecnico finanziaria si trasmettono:

- copia dell'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti in data 28/12/2011, con relativo allegato (prospetto di costituzione del fondo);
- testo della proposta di deliberazione che la Giunta Comunale ha approvato nella seduta del 29 dicembre 2011, dichiarandola immediatamente eseguibile, con cui è stato definito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2011. La deliberazione in questione è ancora in attesa di attribuzione numero e pubblicazione, alla data odierna.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
Dr. Renzo FERRI