



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011 PERSONALE DIRIGENTE

In data **29 marzo 2012** presso la sede del Comune di Pistoia ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica di Pistoia e la Delegazione Sindacale in rappresentanza del personale dirigente.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2011 relativo al personale dirigente, confermando il testo siglato in via di ipotesi in data 28 dicembre 2011, con le precisazioni apportate al 6^a capoverso.

Comune di Pistoia

Nella persona del Dr. Renzo Ferri, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, autorizzato con Deliberazione N° 42 adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 23 febbraio 2012, immediatamente eseguibile

Organizzazioni Sindacali

RSA	
RSA	
CGIL F.P.	
CISL F.P.	
UIL F.P.	
DIREL	
CIDA	
CSA	

COMUNE DI PISTOIA

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2011

Le parti prendono atto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dirigente anno 2011. La somma complessiva, al netto degli oneri riflessi, che fanno comunque carico al bilancio comunale, è quantificata in € 627.822,77, come da prospetto allegato 1, nel quale sono specificamente dettagliate le casistiche di determinazione delle risorse.

Le risorse finanziarie sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

	%	2011
Retribuzione posizione	68,3	€ 428.861,44
Retribuzione risultato	31,7	€ 198.961,33
Totale	100	€ 627.822,77

La quota per la retribuzione di risultato sarà eventualmente integrata, a conclusione delle procedure di rendicontazione, da una percentuale pari all'1,5% delle risorse acquisite tramite contatti di sponsorizzazione, al netto degli oneri contributivi a carico dell'Ente e dell'Irap.

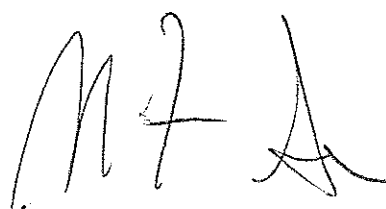
La quota per la retribuzione di risultato, infine, è integrata nella misura di € 1.500,00 finalizzata all'incentivazione dell'attività di recupero evasione tributaria.

Si prende atto che gli importi di cui ai due commi precedenti, ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011, sono da conteggiare nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il confronto con la somma disponibile allo stesso titolo nel 2010. Essendo il valore di riferimento da non superare nel triennio 2011 – 2013 pari a € 680.364,18, il totale del fondo 2011 sarà in ogni caso inferiore.

La retribuzione di risultato sarà determinata sulla base della metodologia vigente, approvata con delibera G.C. n. 121 del 13/5/2010, con la specificazione di cui alla G.C. n. 303/2010 e l'integrazione di cui alla G.C. n. 42/2012.

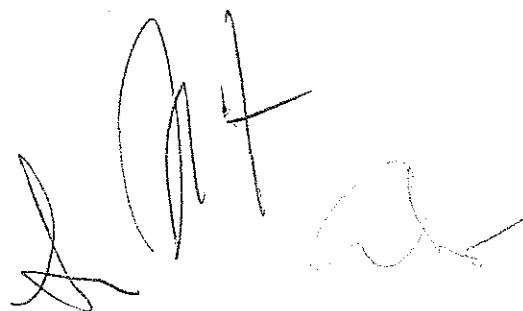
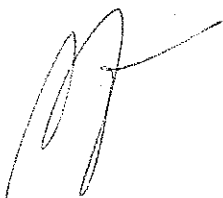
Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999.

Le somme non corrisposte per la retribuzione di posizione e di risultato per le motivazioni di cui all'art. 71, comma 1, del D. L. 112/2008, conv. L. n.133/2008 (assenze per malattia), non sono utilizzate per l'anno di riferimento e costituiscono economie di bilancio.



COMUNE DI PISTOIA

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, richiamate dall'art. 20, comma 2, del CCNL 22/2/2010 (progettazione D.Lgs. 163/2006, compensi per Avvocatura), data la loro particolare natura, e considerato che si tratta di somme a destinazione vincolata, saranno definite a consuntivo ed erogate direttamente a titolo di retribuzione di risultato.



Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2011

CCNL di riferimento	articoli di contratto	importo	note
CCNL 23/12/99 (esclusa RIA messa dopo *)	art.26 comma 1 lett.a)	€ 374.440,68	posizione e risultato anno 1998 - ccnl 10/4/96 e ccnl 27/2/97
	art.26 comma 1 lett.d)	€ 14.439,62	1,25% monte salari dirigenza anno 1997
	art.26 comma 2	€ 13.861,70	1,2% monte salari dirigenza anno 1997
	art.26 comma 3	€ 30.899,62	ampliamento competenze a seguito di processi di riorganizzazione
	art.26 comma 3	€ 91.842,89	c.s.
	art.26 comma 3	€ 16.126,88	c.s.
	art.26 comma 3	€ 17.257,41	c.s.
	art.26 comma 3	€ 22.790,33	Incremento Del. G.C. n. 62/2002
		-€ 23.549,59	Riduzione con Del. G.C. n. 154/2007
		-€ 17.257,41	Riduzione con Del. G.C. 2011
		-€ 34.717,35	Riduzione con Del. G.C. 2011
	art.26 comma 4	€ 17.290,19	
	art.26 comma 5	€ 12.394,97	
CCNL 12/02/2002	art.1 comma 3 lett e)	-€ 70.496,37	€ 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale al 31/08/2001 in dotazione organica
	TOTALE parziale	€ 465.323,57	
CCNL 22/02/06	art. 23 comma 3	€ 21.308,79	1,66% del monte salari 2001 (€ 1.283.662)
	art.23, comma 1	€ 10.920,00	520 per nn. 21 funzioni dirigenziali previste in dotazione all'1/1/2002
	TOTALE parziale	€ 32.228,79	
ccnl 14/05/2007	art. 4, comma 1	€ 22.880,00	1144 per 20 funzioni dirigenziali coperte all'1/1/2005
	art. 4, comma 4	€ 12.295,29	0,89% del monte salari 2003 (€ 1.381.493)
CCNL 22/02/2010	art16 comma 1	€ 7.176,00	478,40*15 dirigenti presenti al 01/01/2007
	art16 comma 4	€ 24.166,72	1,78% del monte salari 2005
CCNL3/8/2010	art. 5 c. 1	€ 9.776,00	611 per 16 posizioni dirigenziali coperte all'1/1/2009
	art. 5 c. 4	€ 8.380,56	0,73% monte salari dirigenza anno 2007
	TOTALE parziale	€ 84.674,57	
CCNL 23/12/9 *RIA	art.26 comma 1 lett.g)	€ 45.595,84	RIA e maturato economico dirigenti cessati dal servizio
	TOTALE a+b+c+d	€ 627.822,77	
CCNL 23/12/99	art.26 comma 1 lett.e)		partita di giro - pagata su titolo II (incentivi avv. E progett.)
	TOTALE	€ 627.822,77	

TOTALE da distribuire come posizione e risultato	€ 627.822,77
di cui retribuzione di posizione	€ 428.861,44
di cui retribuzione di risultato	€ 198.961,33
Integrazione risultato da sponsorizzazioni	€ 3.216,93
Totale per risultato	€ 202.178,26
10% per Dirigente di Area	€ 20.217,83
Quota per Dirigenti di Servizio	€ 181.960,43