



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

Comune di Pistoia



Ufficio Protocollo

Nr.0074155 Data 07/12/2011

Tit. 01.05.08 Interno

**OGGETTO:** Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2011. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

Al Presidente del Collegio dei Revisori

### PREMESSA

L' articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo. Più specificamente per il comparto che ci riguarda, il comma 3 dell'articolo 4 del CCNL 22.1.2004 stabilisce che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti", e aggiunge che l'ipotesi di contratto decentrato viene trasmessa al Collegio unitamente a una relazione illustrativa tecnico finanziaria. La presente relazione viene quindi trasmessa al fine di fornire al Collegio dei Revisori gli elementi necessari per la valutazione dell'ipotesi sottoscritta.

In data 2 dicembre 2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2011, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1.4.1999. Tenuto conto delle somme la cui destinazione è vincolata dagli accordi già in vigore e dagli istituti di natura stabile, la trattativa ha riguardato esclusivamente la quota di risorse stabili ancora priva di una specifica destinazione e le risorse variabili che l'Amministrazione ha stanziato senza vincolarle all'incentivazione di particolari attività previste nel PEG/PDO del 2011.

Con l'accordo sottoscritto, si è pervenuti alla scelta di destinare le economie delle risorse stabili all'incremento del fondo delle risorse variabili per il finanziamento della produttività destinata alla generalità dei dipendenti, in modo da garantire almeno in linea di principio una quota individuale nello stesso ordine di quella erogata nell'anno 2010.



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

L'accordo sul finanziamento degli istituti variabili non ha proposto particolari difficoltà. Le Organizzazioni Sindacali hanno preso atto della proiezione delle spese necessarie per finanziare gli istituti accessori di natura ricorrente, che risultano in riduzione rispetto al passato anche per l'applicazione dell'accordo del 3 settembre 2010, che ha ricondotto ad unità i compensi per il disagio. E' stata intanto confermata la previsione di una somma sufficiente ad assicurare il pagamento nella misura massima di € 300,00 a testa dell'indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i del CCNL 1.4.1999. Quantificata la somma da destinare già in prima istanza alla produttività generale, sono state accuratamente identificate tutte le casistiche in base alle quali detto importo potrà essere ridotto oppure integrato. La quantificazione esatta dell'importo da erogare a titolo di produttività potrà così essere determinato solo dopo avere quantificato con esattezza le risorse acquisite tramite i contratti di sponsorizzazione, dopo avere aggiornato i valori delle riduzioni automatiche del fondo per effetto delle ulteriori cessazioni, e soprattutto dopo avere accertato le economie verificate dopo il completo pagamento di tutti gli istituti contrattuali per i quali è stato necessario prevedere una copertura teorica massima, salvo recuperare a consuntivo le risorse non utilizzate.

Il percorso che ha condotto alla stipula dell'ipotesi di accordo si può così riassumere:

- Con deliberazione n. 118 del 9.6.2011 la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la gestione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2011, tenendo conto della possibilità di destinare allo scopo risorse aggiuntive entro i limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale, e in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di tutti gli strumenti di contenimento della spesa.
- Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dall'articolo 15 del CCNL 1.4.1999, dall'articolo 32 del CCNL 22.1.2004, dall'articolo 4 del CCNL 9.5.2006, della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09, tenuto conto anche degli importi riacquisiti al fondo stesso per effetto delle cessazioni di personale a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2011, fino al giorno 31 luglio, ed applicando gli effetti previsti dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010;
- La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata distintamente per le risorse stabili, la cui quantificazione è legata all'applicazione di parametri certi, e per le risorse variabili, essendo in questo caso necessaria l'espressione della volontà degli organi politici per l'individuazione delle risorse destinate al salario accessorio del personale, anche in relazione agli obiettivi che l'Amministrazione si è posta.



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

In particolare, le due parti del fondo delle risorse decentrate sono state così costituite:

- con la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Tecnologiche, n. 1834 del 11.8.2011, sono state quantificate le risorse stabili che alimentano il fondo delle risorse decentrate, per un importo complessivo di € 2.293.046,02 (prima della decurtazione automatica per l'eventuale riduzione del personale. A detto importo è stata poi applicata la riduzione prevista dal citato Art. 9 comma 2bis, quantificata in via provvisoria in € 47.297,56, per cui l'importo aggiornato delle risorse stabili diventa uguale a € 2.245.748,46.
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 1° dicembre 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha stanziato un totale di risorse variabili, tenuto conto anche delle economie sul Fondo 2010, pari a € 901.677,29. Anche a questo importo è stata poi applicata la riduzione prevista dal citato Art. 9 comma 2bis, quantificata in via provvisoria in € 18.598,48, per cui l'importo aggiornato delle risorse variabili diventa uguale a € 883.078,81.

### **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

La maggiore complessità riguardo alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2011 è costituita dalla necessità di adeguarsi alle disposizioni introdotte dall'art. 9, comma 2bis, del decreto legge n. 78 del 31.5.2010, convertito in legge n. 122 del 30.7.2010. In base a questa norma, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Come da istruzioni impartite con la circolare n. 12 del 15.04.2011 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica, per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione si è preso a riferimento il monte delle risorse destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa come determinate sulla base della normativa contrattuale vigente, ovvero il fondo complessivo delle risorse decentrate, comprensivo sia delle risorse stabili che di quelle variabili.



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

In pratica, il Fondo per l'anno 2011 è stato costituito sulla base della normativa contrattuale, tenendo conto della recente deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4.10.2011. In base a questa, il Fondo 2010 preso come base è stato depurato degli importi relativi agli incentivi per progettazione interna e Avvocatura Comunale. E' stato così accertato che il valore del Fondo risorse decentrate anno 2010 che non può essere superato nel triennio 2011 - 2013 è pari ad €. 3.194.723,31, valore ricavato dai dati della Tabella 15 del Conto Annuale 2010, che tiene conto delle integrazioni successive alla stipula dell'accordo annuale relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010, escludendo dal conteggio solo gli importi riconducibili agli incentivi ex art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e agli incentivi per il personale dell'Avvocatura.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 2.293.046,02 (di cui € 17.654,47 per recupero R.I.A. e assegni ad personam dei dipendenti cessati nel corso del 2011, fino alla data del 31 luglio) e sono così determinate:

Risorse storiche ai sensi dell'art. 31, c. 2, del CCNL 22.1.2004	€ 1.545.541,78
Integrazione 0,62% monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32, c. 1, del CCNL 22.1.2004	€ 116.155,00
Integrazione 0,50% monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32, c. 2, del CCNL 22.1.2004	€ 93.675,00
Integrazione 0,20% monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32, c. 7, del CCNL 22.1.2004 – Fondo Alte Professionalità	€ 37.470,00
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (Dich. Congiunta 14 CCNL 22.1.2004)	€ 165.725,00
Risparmi per recupero RIA e assegni personali dei dipendenti cessati dall'anno 2000 fino al 2010 (Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)	€ 316.824,77
Risparmi per recupero RIA e assegni personali dei dipendenti cessati anno 2011 fino al 31 luglio (Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)	€ 17.654,47
<b>TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>	<b>€ 2.293.046,02</b>

Come riassunto sinteticamente nelle premesse, la Giunta comunale con la citata deliberazione n. 266 del 1° dicembre 2011 ha stanziato le seguenti risorse aggiuntive per l'incremento della parte variabile del fondo 2011:

- CCNL 1.4.1999 - art. 15 - COMMA 2 – Risorse integrative



COMUNE DI PISTOLA

Il Direttore Generale

Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997, esclusa la dirigenza: € 198.319,44

L'importo è stato finanziato dopo avere accertato la disponibilità in bilancio della somma necessaria e dopo avere acquisito il parere del Nucleo di Valutazione, che si è pronunciato sulla base della documentazione predisposta dal Servizio Risorse Umane e Tecnologiche.

- **CCNL 1.4.1999 - art. 15 - COMMA 5** - Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (senza incremento delle dotazioni organiche): € 540.137,38.

Di queste risorse, una quota pari a € 237.000,00 è stata destinata a progetti coinvolgenti specifiche strutture per la realizzazione di obiettivi di particolare rilevanza strategica.

Con la medesima Deliberazione, la Giunta ha confermato lo stanziamento per l'incentivo destinato ai dipendenti impegnati nell'attività di recupero evasione tributaria (€ 66.500,00 come nel 2010); ha previsto una integrazione del fondo per introiti da contratti di sponsorizzazione pari al massimo al valore registrato nell'anno 2010 (€ 48.137,43); ha preso atto, infine, delle economie per mancato utilizzo delle risorse stanziare negli anni precedenti (€ 48.583,04).

Complessivamente, le **risorse variabili** che costituiscono il fondo ammontano a € 901.677,29 e sono così determinate:

CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	€ 198.319,44
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	€ 303.137,38
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Addetti alle Segreterie degli Organi Istituzionali	Miglioramento dei servizi	€ 27.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Pronto Cantiere	Miglioramento dei servizi	€ 40.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Tanti occhi sulla strada	Miglioramento dei servizi	€ 52.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Tempi di lavoro (servizi scolastici)	Miglioramento dei servizi	€ 33.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Ufficio stampa e organi istituzionali	Miglioramento dei servizi	€ 2.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Città Sicura (vigilanza 24h)	Miglioramento dei servizi	€ 83.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	€ -
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Economie su produttività 2010	€ 16.346,91
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Economie su fondo Posiz. Org.	€ 32.236,13
CCNL 5/10/2001 - art. 4 c. 3 (come limite 2010)	Incentivi previsti da lettera k - ICI	€ 66.500,00
CCNL 5/10/2001 - art. 4 c. 4 e L. 449/1997(uguale al fondo 2010)	Introiti da sponsorizzazioni	€ 48.137,43
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>€ 901.677,29</b>



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

A parte rispetto a questo conteggio, perché quantificabili esattamente solo a consuntivo, e comunque escluse dal confronto con il Fondo 2010 ai sensi della Deliberazione CC n. 51/2011, restano gli incentivi destinati alla progettazione interna e alle prestazioni professionali dei dipendenti dell'Avvocatura Comunale.

Una volta costituito il Fondo, rispettando la prima condizione di non superare nel 2011 il corrispondente importo assegnato nel 2010 (ed infatti la somma di € 2.293.046,02 e € 901.677,29 corrisponde a un totale di € 3.194.723,31), si è posta la necessità di applicare la riduzione automatica in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio. Il percorso seguito in questo caso è stato spiegato nei provvedimenti di costituzione del Fondo e riassunto nell'allegato all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta il 2 dicembre 2011.

In alternativa al metodo proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato per le amministrazioni centrali, il Comune di Pistoia ha adottato un calcolo della riduzione in misura proporzionale al periodo in cui si sono verificate le cessazioni e le assunzioni di personale. Questo metodo, suggerito tra gli altri dalla Corte dei Conti Sezione Lombardia nella deliberazione n. 324 del 30.05.2011, rispetta comunque il requisito dell'automaticità essendo basato su un calcolo puramente aritmetico, e richiede in ogni caso un aggiornamento del dato alla fine dell'anno in corso, essendo necessario adeguare la riduzione operata in modo tale da assicurare virtualmente a ogni dipendente assunto o cessato nel periodo considerato la rispettiva quota di salario accessorio.

Con la determinazione n. 1834/2011 è stata quantificata la decurtazione applicabile alla parte stabile delle risorse, pari a € 47.297,56 in virtù delle cessazioni già verificate alla data del 31.07.2011, applicando quindi in via provvisoria una riduzione proporzionata a 16,46 dipendenti, con il seguente effetto:

<b>RISORSE STABILI - TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>	<b>€ 2.293.046,02</b>
Riduzioni ai sensi Art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010)	€ 47.297,56
<b>TOTALE STABILI dopo decurtazione ai sensi art. 9 comma 2bis</b>	<b>€ 2.245.748,46</b>

Con la Deliberazione G.C. n. 266 del 1° dicembre 2011, in occasione della quantificazione delle risorse variabili, con lo stesso metodo è stata calcolata la riduzione a questa componente del fondo, sempre con riferimento alle cessazioni fino al 31.07.2011, con il seguente effetto:

<b>RISORSE VARIABILI - TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>	<b>€ 901.677,29</b>
Riduzioni ai sensi Art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010)	€ 18.598,48
<b>TOTALE VARIABILI dopo decurtazione ai sensi art. 9 comma 2bis</b>	<b>€ 883.078,81</b>



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

I valori sopra evidenziati, in definitiva, hanno costituito la base per la contrattazione decentrata 2011, essendo possibile ovviamente destinare ai vari istituti solo le somme ottenute dopo l'applicazione delle riduzioni previste per legge.

In base all'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011, le risorse come sopra determinate andranno a finanziare i seguenti istituti stabili:

UTILIZZO RISORSE STABILI		Euro
Fondo per le Progressioni Orizzontali (Compresa quota da bilancio Dich. Cong. 14)	CCNL 1.4.1999 Art. 17 comma 2 lett. b	€ 1.329.177,72
Fondo per retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative	CCNL 1.4.1999 Art. 17 comma 2 lett. c	€ 342.887,88
Fondo per retribuzione di posizione e risultato Alte Professionalità	CCNL 1.4.1999 Art. 17 comma 2 lett. c	€ 37.470,00
Indennità di comparto	CCNL 22.1.2004 Art. 33	€ 405.000,00
Indennità personale docente	CCNL 14.9.2000 Art. 31 c. 7 CCNL 5.10.2001 Art. 6	€ 90.000,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f.	CCNL 1.4.1999 Art. 17 comma 3	€ 5.200,00
Integrazione risultato Pos. Org. 2011	CCNL 1.4.99 Art. 17 lett. c Accordo 22.12.2010	€ 7.685,92
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.217.421,52</b>

La somma disponibile e non utilizzata per impieghi stabili, pari a € 28.326,94 (importo soggetto a possibili riduzioni per il conguaglio nell'applicazione dell'art. 9, comma 2bis della Legge n. 122/2010), è stata destinata interamente al finanziamento della produttività spettante alla generalità dei dipendenti.

Sempre in base all'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011, le risorse di natura variabile disponibili dopo la decurtazione saranno così utilizzate:



COMUNE DI PISTOIA

Il Direttore Generale

UTILIZZO RISORSE VARIABILI		Euro
Indennità di rischio	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. d	€ 115.000,00
Indennità di disagio	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. e	€ 46.000,00
Indennità di turno	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. D	€ 220.000,00
Indennità di reperibilità	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. d	€ 33.000,00
Indennità maneggio valori	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. d	€ 1.000,00
Addetti alle Segreterie degli Organi Istituzionali – Miglioramento dei servizi	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	€ 27.000,00
Pronto Cantiere – Miglioramento dei servizi	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	€ 40.000,00
Tanti occhi sulla strada – Miglioramento dei servizi	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	€ 52.000,00
Tempi di lavoro e tempi dei servizi – Miglioramento dei servizi	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	€ 33.000,00
Ufficio stampa e organi istituzionali – Miglioramento dei servizi	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	€ 2.000,00
Città Sicura (vigilanza 24h) – Miglioramento dei servizi	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	€ 83.000,00
Incentivi per partecipanti gruppo di lavoro sponsor.	Art. 43 Legge n. 449/1997	€ 9.107,08
Indennità per specifiche responsabilità	CCNL 1.4.1999 - Art. 17 comma 2 lett. i	€ 12.500,00
Produttività per la generalità dei dipendenti	CCNL 1.4.1999 - Art. 17 comma 2 lett. a	€ 142.971,73
Produttività – Quota finanziata con risorse stabili	CCNL 1.4.99 – Art. 17 lett. a	€ 28.326,94
Specifiche disp. Legge: Ici	CCNL 1.4.1999 – Art. 17 comma 2 lett. g	€ 66.500,00
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>€ 911.405,75</b>

Le risorse sopra descritte sono interamente stanziare sui capitoli relativi alla spesa di personale, con le seguenti precisazioni:

- le **risorse stabili**, in larga misura già riconducibili ai singoli dipendenti, sono state finanziate direttamente sui rispettivi centri di costo, per la parte corrispondente alle previste economie rispetto al fondo per le progressioni orizzontali sul capitolo 29119, e infine per la quota destinata al pagamento della retribuzione di risultato sul capitolo 29112;

- le **risorse variabili** sono state previste per intero sul capitolo 29119 del Bilancio 2011, la cui consistenza iniziale è stata calcolata in modo tale da assicurare (oltre alle somme citate nel punto precedente) uno stanziamento per il salario accessorio in misura corrispondente a quella dell'anno 2010, per il pagamento di tutti gli istituti per cui non è possibile prevedere l'allocazione in sede di previsione: indennità di rischio, disagio, turno, reperibilità e maneggio valori; forme di incentivazione destinate alla generalità dei dipendenti o a quote limitate degli stessi, sulla base degli obiettivi individuati dall'Amministrazione.





COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

L'allocazione in bilancio delle risorse necessarie per il pagamento di tutti gli istituti oggetto dell'ipotesi di accordo sottoscritta è riassunta più dettagliatamente nel prospetto che si allega alla presente relazione.

Come ultima considerazione riguardo la sostenibilità dei costi conseguenti all'applicazione dell'ipotesi di accordo si può evidenziare che non sono stati attivati nuovi istituti che possano determinare per gli anni successivi al 2011 un aumento della spesa da finanziare con risorse stabili. Anche tenendo conto degli effetti della riduzione prevista dal comma 2bis, la costante e inevitabile riduzione dell'organico comporta in prospettiva una diminuzione dell'impiego di risorse stabili, la cui copertura è dunque assicurata dagli stanziamenti che vengono costituiti automaticamente per ogni annualità.

Per quanto riguarda gli istituti variabili, è la loro stessa natura che non prevede il consolidamento della spesa, e inoltre l'intesa del 2 dicembre non aggiunge nuovi istituti rispetto agli accordi previgenti, ma si limita a richiamare quelli sottoscritti negli anni passati. Si può sottolineare, comunque, che per effetto delle modifiche agli accordi introdotte nel 2010 la diminuzione della spesa per le indennità a carattere ricorrente è stata superiore a quella determinata dall'applicazione della riduzione di cui al comma 2bis. Questo ha consentito, nonostante la riduzione collegata alla diminuzione del personale, di mantenere sui livelli vicini a quelli dell'anno precedente le risorse destinate all'incentivazione del personale, per il raggiungimento di specifici obiettivi o per la produttività riguardante tutti i dipendenti.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Come detto nella parte introduttiva, la contrattazione decentrata integrativa relativa al 2011 si è occupata essenzialmente della destinazione della parte di **risorse stabili** che non risultavano già impegnate per l'applicazione di norme previste dai contratti collettivi nazionali o di accordi decentrati previgenti. La scelta praticamente obbligata, viste le modifiche normative che hanno di fatto precluso il finanziamento di progressioni economiche orizzontali, è stata quella di destinare alla produttività riguardante la generalità dei dipendenti le somme residue dopo la riduzione prevista dal comma 2bis.

La limitata previsione di € 7.685,92 per l'integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa nasce dall'applicazione di una previsione contenuta nell'accordo annuale 2010: per il solo anno 2011, il fondo in questione è integrato con questa somma, per garantire la completa copertura della spesa nel caso puramente teorico di riconoscimento della quota massima di risultato ai dipendenti che hanno ricoperto questi incarichi nell'anno in corso. Si tratta, dunque, di una spesa che non potrà essere consolidata negli anni seguenti.

Per quanto riguarda le **risorse variabili**, è stato confermato di stabilire nell'importo massimo previsto dal CCNL, e quindi in € 300,00 annue, il valore dell'indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i (circa 40 dipendenti, assegnati principalmente alla



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

gestione dei servizi demografici, all'ufficio Protezione Civile, all'URP e agli uffici circoscrizionali, per una spesa massima di € 12.500,00). Per il resto, la distribuzione delle risorse per le varie indennità deriva dagli accordi già in vigore, in particolare da quello del 3 settembre 2010 che ha modificato in maniera sostanziale i criteri per l'erogazione dell'indennità di disagio, determinando una riduzione della spesa a questo titolo (€ 415.000,00 previsti come spesa massima per le varie indennità erogate con cadenza mensile, per circostanze legate alla particolare modalità di espletamento dell'attività lavorativa).

Per quanto riguarda le somme destinate all'incentivazione della qualità delle prestazioni dei dipendenti, l'accordo stabilisce quali sono gli importi da destinare alla realizzazione di obiettivi di particolare rilevanza, per attività in cui sono coinvolti contingenti limitati di personale. Gli incentivi in questione, per cui sono stanziati complessivamente € 237.000,00, sono quelli per cui la Giunta Comunale ha destinato specifici fondi, dandone atto nell'Allegato A della citata deliberazione n. 266 del 1° dicembre 2011.

Tra le risorse variabili disciplinate dall'ipotesi di accordo del 2 dicembre 2011 sono contemplate anche quelle destinate agli incentivi per il recupero dell'evasione tributaria e quelli per il gruppo di lavoro dedicato all'acquisizione di sponsorizzazioni. Si tratta, in entrambi i casi, di risorse che transitano sul fondo ma che in effetti sono utilizzabili solo nel caso siano acquisite dall'esterno per effetto delle attività incentivate.

In particolare:

- € 66.500,00 sono destinate all'incentivazione del personale impegnato nell'attività di recupero dell'evasione tributaria, come previsto dall'art. 9 del Regolamento per l'applicazione dell'I.C.I. La quota destinata all'incentivo e alla copertura dei corrispondenti oneri a carico dell'Ente corrisponde allo 0,61% del gettito I.C.I. 2010, e rappresenta il tetto massimo dell'incentivo da assegnare a tutti i partecipanti. In pratica, gli incentivi erogati sono integralmente finanziati con le somme recuperate attraverso l'attività di controllo e irrogazione delle sanzioni. Per queste particolarità, l'importo è stato compreso nel tetto da raffrontare con il 2010, ma considerato a parte, cioè rapportato direttamente con la somma massima finanziata allo stesso titolo l'anno precedente;
- € 48.137,43, finanziate con una quota pari al 18,5% delle somme effettivamente incassate per contratti di sponsorizzazione, sono destinate in parte ai partecipanti diretti e indiretti all'acquisizione dei contratti (al massimo € 9.107,08), e in parte al finanziamento della produttività (al massimo € 39.030,35). Anche in questo caso le risorse sono acquisite al fondo solo a condizione che si verifichino le situazioni che consentano di destinare all'incentivazione al personale una parte degli introiti. Analogamente al caso precedente, l'importo è stato compreso nel tetto da raffrontare con il 2010, ma considerato a parte, cioè rapportato direttamente con la somma acquisita al fondo allo stesso titolo l'anno precedente.

Per quanto riguarda le risorse acquisite al fondo incentivi per la progettazione interna e per le prestazioni professionali del personale dell'Avvocatura Comunale, trattandosi di importi di cui è possibile dare conto solo a consuntivo e che sono esclusi dal confronto con il tetto costituito dalle risorse del 2010, è stato ritenuto di non prevedere



## COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

alcuna somma nella parte della costituzione, e quindi ovviamente di rinviare ai primi mesi del 2012 la rilevazione degli importi in entrata e di quelli corrispondenti in uscita.

Quella che segue è la sintesi dei progetti cui sono stati destinati specifici incentivi, considerato che tutti sono correlati ad attività che mirano a realizzare servizi più estesi per l'utenza o maggiore efficienza nel funzionamento di strutture di particolare rilevanza strategica, anche attraverso un aumento delle prestazioni da parte del personale coinvolto. La breve descrizione che segue è ricavata dalle schede predisposte dai rispettivi proponenti in relazione a ciascuno dei progetti, approvati con la Deliberazione G.C. n. n. 104 del 26.05.2011, monitorati e aggiornati con Deliberazione G.C. n. 241 del 27.10.2011, e infine formalmente finanziati con Deliberazione G.C. n. 266 del 01.12.2011.

### **PRONTOCANTIERE**

Obiettivo PEG R52.00

Obiettivo PDO R45.07

L'attività consiste nell'organizzazione di un sistema capace di fornire risposte rapide per la soluzione di piccoli problemi di manutenzione urbana, quali la cancellazione di scritte abusive, la rimozione di relitti, rifacimenti di brevi tratti di strada o di marciapiedi, ecc. Il progetto prevede l'organizzazione delle azioni di raccolta delle segnalazioni, la gestione e l'effettiva realizzazione degli interventi necessari alla soluzione dei problemi. Il coordinamento è affidato al Gabinetto del Sindaco. Considerato che per lo svolgimento di questa attività si è prevista una modalità organizzativa che richiede maggiore impegno e particolare disponibilità da parte del personale, senza ricorso a personale aggiuntivo e con una minore incidenza del lavoro straordinario, si sono stanziati € 40.000,00 per coprire l'incentivazione dei circa 80 dipendenti coinvolti.

### **CITTA' SICURA**

Obiettivo PEG R15.02

Uno stanziamento di € 83.000,00 viene assicurato per lo specifico incentivo destinato al personale del Servizio Polizia Municipale, per compensare l'impegno con cui la struttura garantisce la copertura dell'attività di vigilanza nell'arco delle 24 ore. L'attivazione di questo servizio corrisponde a una scelta strategica di questa amministrazione, e risponde essenzialmente all'esigenza di garantire ai cittadini un livello elevato di sicurezza reale e sicurezza percepita. La rotazione del personale in dotazione, stante la sostanziale impossibilità di ricorrere a incrementi dell'organico, consente di coprire la costante necessità di 32 persone coinvolte mensilmente nell'attività.

### **ADDETTI ALLE SEGRETERIA DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI**

Obiettivo PEG 52.04

Al personale impegnato nell'attività di supporto agli organi istituzionali (Sindaco, Giunta Comunale, Consiglio Comunale, Consigli Circoscrizionali), complessivamente circa 20 persone, viene richiesto il coinvolgimento in attività di particolare complessità e delicatezza, che prevedono tra l'altro la piena disponibilità a supportare l'attività degli organi e quindi una massima flessibilità oraria, con ricorso limitato allo strumento del lavoro straordinario. L'incentivo destinato a questo personale, per compensare la qualità



## COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

specifica del lavoro e la disponibilità alla particolare flessibilità nell'orario di lavoro, è pari complessivamente a € 27.000,00.

### **TANTI OCCHI SULLA STRADA**

Obiettivo PEG 15.02

Il progetto in questione mira a creare uno stimolo alla rilevazione organizzata, raccolta e mappatura delle situazioni riscontrate dagli agenti di Polizia Municipale lungo le strade, che possano essere qualificate e codificate come fattori generanti fenomeni di insicurezza, reale o percepita, per la popolazione residente. L'obiettivo è dunque in primo luogo quello di creare una banca dati delle situazioni così identificate, in modo tale da funzionare come supporto alle decisioni di politiche locali della sicurezza e strumento di riorganizzazione delle priorità operative ed organizzative. Con il progetto ormai a pieno regime dopo una fase di rodaggio a fine 2010, sono stati stanziati € 52.000,00 da destinare all'incentivazione del personale coinvolto a vario titolo nell'attività (circa 80 dipendenti).

### **TEMPI DI LAVORO E TEMPI DEI SERVIZI**

Obiettivo PEG R 31.05

Obiettivo ultimo del progetto in questione è quello di garantire l'apertura quotidiana delle strutture dei servizi educativi per una estensione che va secondo i casi dalle 8 alle 8 ore e mezzo, mantenendo rapporti numerici adulto bambino rispondenti alle normative vigenti e ai Contratti di lavoro. Per raggiungere lo scopo, senza incrementi degli organici, si è prevista una particolare articolazione dei tempi di lavoro nei servizi scolastici, all'insegna di una rigorosa ottimizzazione delle risorse umane, assicurando nel contempo una risposta quantitativamente e qualitativamente adeguata ai bisogni che bambini e famiglie esprimono. Per incentivare la realizzazione di questo modello organizzativo, che richiede una disponibilità e una flessibilità del personale lungo l'arco di tutto l'anno scolastico, è stata stanziata la somma complessiva di € 33.000,00 per il periodo gennaio – giugno e poi per il periodo settembre – dicembre 2011.

### **UFFICIO STAMPA E ORGANI ISTITUZIONALI**

Obiettivo PEG R 17.01

Il progetto si propone come strumento per garantire ai consiglieri comunali un supporto organizzativo, informativo, giuridico e amministrativo nonché un supporto di attività di ufficio stampa per tutta la durata delle sedute del Consiglio Comunale. Il personale coinvolto, limitato a due dipendenti per l'anno in corso, garantisce la presenza e una particolare competenza a supporto dell'attività del Consiglio Comunale, in particolare per quanto attiene all'organizzazione e gestione degli atti, in concomitanza con lo svolgimento delle sedute, nonché per la redazione e la spedizione agli organi di comunicazione di comunicati stampa in tempo reale. Per incentivare la nuova organizzazione viene stanziato per l'intero anno l'importo complessivo di € 2.000,00,

Le altre risorse stanziate dall'Amministrazione, pari complessivamente a € 303.137,38, sono state destinate alla copertura delle indennità accessorie (comprese tra quelle erogate con cadenza mensile ricordate sopra) e all'incentivazione del personale di tutte le strutture comunali, in relazione a progetti e programmi di lavoro per cui si prevede una maggiore spesa in termini di salario accessorio e una incentivazione legata alla valutazione dell'impegno individuale, attività che coincidono con gli obiettivi di sviluppo / miglioramento



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

formalizzati nel processo di programmazione, monitoraggio e rendicontazione posto in essere dal Comune di Pistoia.

Più in dettaglio, le attività in questione sono descritte nell'Allegato B della deliberazione G.C. n. 266/2011, che si riporta qui di seguito:

"Oltre alle risorse destinate a incentivare specifiche attività e limitati contingenti di personale, si prevede di stanziarne altre destinate alla generalità dei dipendenti dell'Ente. Anche in questo caso si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 e delle istruzioni fornite dall'ARAN, per quanto riguarda la quantificazione delle risorse e la definizione delle modalità di utilizzo. I progetti per cui si prevede una maggiore spesa in termini di salario accessorio coincidono con gli obiettivi di sviluppo / miglioramento di cui si trova formalizzazione nel processo di programmazione, monitoraggio e rendicontazione posto in essere dal Comune di Pistoia.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati, sempre con riferimento a quanto previsto dal citato art. 15, comma 5, è da ricondursi agli strumenti di programmazione e rendicontazione rientranti nell'articolata attività dei controlli interni, con particolare riferimento alla Relazione Previsionale e Programmatica, al PEG/PDO, al Rendiconto della Gestione e ai reports sui risultati del controllo di gestione.

Per quanto riguarda in particolare l'esercizio 2011, gli obiettivi di sviluppo e miglioramento si possono ricondurre ai temi trasversali della prosecuzione del processo dinamico di riorganizzazione della struttura comunale, del potenziamento del processo di informatizzazione e in generale della semplificazione delle procedure, della costante opera di razionalizzazione delle risorse finanziarie a disposizione dei Servizi, della realizzazione dei progetti finanziati con il PIUSS.

La riorganizzazione della macchina comunale, in un processo di continuo adattamento alle esigenze, ha come presupposto un quadro di forti limitazioni nelle assunzioni e il permanere del vincolo della riduzione della spesa complessiva per il personale. Il mantenimento dei servizi con risorse sempre più ridotte richiede un impegno trasversale per la progressiva sostituzione del personale cessato, possibile a questo punto solo con l'introduzione di diverse modalità di gestione. L'adeguamento dei regolamenti di gestione del personale, la proposta di rielaborazione del sistema permanente di valutazione, l'avvio di esperimenti di analisi organizzativa delle singole strutture, il completamento della revisione dell'assetto delle Circoscrizioni, la riorganizzazione del servizio addetti agli organi istituzionali, l'ulteriore slancio alla formazione realizzata con docenti interni, l'impegno per mantenere gli standard qualitativi di eccellenza nella gestione delle scuole comunali pure con l'inevitabile riduzione di personale, tutti obiettivi assegnati nell'anno 2011, sono risposte a questa esigenza di ottimizzazione delle risorse umane.

Fortemente collegato a questo punto, ma anche distinto per la sua specificità, è il potenziamento degli sforzi per la semplificazione delle procedure, in particolare con nuovi investimenti nell'informatizzazione. Previste nel corso dell'anno l'estensione della digitalizzazione nell'invio della posta ai servizi, e la digitalizzazione di tutte le ordinanze e degli allegati alle deliberazioni. Vanno in questa direzione anche la completa ristrutturazione del sito internet e della intranet comunale, l'istituzione di un servizio prenotazione online di alcune pratiche demografiche, il completamento dell'informatizzazione del SUAP, la semplificazione dei procedimenti inerenti le pratiche



## COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

edilizie, l'informatizzazione delle pratiche relative al commercio su aree pubbliche. Elemento che accomuna questi obiettivi, in ultima analisi, è la volontà di dotare l'Ente della capacità di rispondere in maniera efficiente e con sempre maggiore sollecitudine alle richieste di ogni ordine che provengono dalla cittadinanza.

La razionalizzazione delle risorse finanziarie, per il mantenimento del livello dei servizi in un regime di costante diminuzione dei mezzi a disposizione, è stato un altro cardine nella scelta degli obiettivi gestionali per tutti i servizi dell'Ente. Rientrano in questo ambito iniziative di grande portata e notevole impatto finanziario, come la realizzazione del Piano delle Alienazioni patrimoniali, la dismissione di partecipazioni azionarie non rilevanti per i fini istituzionali e il progetto di recupero dell'evasione tributaria, accanto a obiettivi minori ma non meno significativi per la portata complessiva e per la coerenza nel modello di intervento proposto: la promozione di acquisti ispirati alla tutela della salute e dell'ambiente, la sostituzione degli abbonamenti a quotidiani e riviste cartacee con gli equivalenti digitali, la ricognizione sulle modalità di gestione degli immobili comunali in locazione o concessione.

Un altro gruppo di obiettivi gestionali che corrisponde a un impegno trasversale a molte strutture, e che investe un numero cospicuo di dipendenti, è quello che discende dalla necessità di dare attuazione al PIUSS. Mentre i servizi di supporto sono impegnati sugli aspetti amministrativi e contabili, ma anche sulla promozione degli interventi in corso di realizzazione, le strutture dell'Area 3 (Servizi alla Persona) e dell'Area 4 (Servizi al Territorio) sono chiamate a dare attuazione pratica ai progetti. Il Servizio Sviluppo Economico, in particolare, ha il compito di coordinare tutte le attività finalizzate all'implementazione degli interventi previsti dal PIUSS, che prevedono in primo luogo il completamento dei progetti portanti (tra i quali spiccano la ristrutturazione dell'edificio conosciuto come Cattedrale e la riorganizzazione delle piazze del Centro Storico). Coinvolti in modo particolare, per le rispettive competenze, i settori dell'urbanistica e della progettazione.

Tra i progetti settoriali di maggiore rilievo, per i quali viene previsto un maggiore impegno e coinvolgimento dei dipendenti in servizio, alcuni assumono una particolare rilevanza per la complessità o per il numero di dipendenti che coinvolgono:

- Per l'Area 1 (Affari Generali) e l'Area 2 (Risorse), l'informatizzazione del processo di auditing interno, l'adeguamento alle previsioni del Regolamento di Attuazione del Codice dei Contratti, la redazione del nuovo Regolamento dell'Economato, il completamento e la pubblicazione del bilancio consolidato, la realizzazione della gara di affidamento del servizio di Tesoreria Comunale.

- Per l'Area 3 (Servizi alla Persona), in primo luogo l'attuazione del nuovo Regolamento per i servizi per la prima infanzia 0-3 anni, con l'impegno richiesto per le convenzioni da definire e la promozione di forme di partecipazione. Impegno diffuso e costante nell'anno richiedono poi altri obiettivi di larga portata come la promozione dell'educazione ambientale nelle scuole comunali, la messa in atto di una nuova metodologia finalizzata all'inclusione sociale, la realizzazione di eventi per la celebrazione del 150° anniversario dell'Unità e per la promozione dei Mondiali di Ciclismo del 2013, la realizzazione di numerosi e importanti eventi espositivi in tutti i musei comunali.



COMUNE DI PISTOIA

*Il Direttore Generale*

- Per l'Area 4 (Servizi al Territorio), la prosecuzione degli interventi legati al Contratto di Quartiere Le Fornaci, l'avvio dei lavori per la realizzazione della viabilità al servizio del nuovo presidio ospedaliero, la realizzazione di interventi consistenti riguardo gli edifici scolastici, l'ampliamento della rete dell'impianto a biomassa in località Sammommè, la definitiva approvazione del Regolamento Urbanistico, il ripristino delle aree danneggiate dagli eventi alluvionali 2009 - 2010, la conduzione delle operazioni relative al XV Censimento della Popolazione.
- Per le strutture autonome, l'impegno per la riduzione del ricorso a incarichi legali esterni, l'attuazione di progetti per migliorare il livello di sicurezza urbana e stradale, il coordinamento delle operazioni di rilevazione dei fabbisogni standard delle funzioni fondamentali, la gestione dell'attività di ricerca di sponsorizzazioni.

Per finanziare la spesa per l'incentivazione del personale coinvolto, corrispondente in questo caso ai circa 800 dipendenti a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato interessato di volta in volta, sono stanziati complessivamente € 303.137,38. Parte della spesa è necessaria per fare fronte agli istituti legati alle articolazioni dell'orario di lavoro, considerato che il ricorso alla flessibilità nell'impiego del personale è uno strumento essenziale per il raggiungimento degli obiettivi in presenza di una consistente riduzione dei dipendenti."

## CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, in allegato alla presente relazione si trasmettono:

- l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti in data 2 dicembre 2011, comprendente anche i prospetti relativi alla costituzione e all'utilizzo delle risorse per l'anno 2011;
- allegato relativo alla costituzione del Fondo 2011, presentato dall'Amministrazione a corredo dell'ipotesi di accordo;
- prospetto di raccordo con cui viene descritta l'allocazione sul Bilancio 2011 delle risorse necessarie al pagamento degli istituti disciplinati dall'ipotesi di accordo;
- copia della Deliberazione G.C. n. 266 del 1° dicembre 2011.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

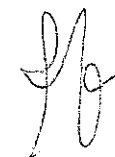
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Dr. Renzo FERRI

RISORSE DECENTRATE ANNO 2011 – RIEPILOGO COPERTURA

Per quanto riguarda le spese collocate nella parte **STABILE**, si possono così individuare i capitoli nei quali sono state previste le risorse necessarie per farvi fronte:

Fondo Progressioni Orizzontali	€ 1.329.177,72	Spesa proiettata nei capitoli per le competenze del personale di ruolo, per Centri di Costo. Una parte di questo fondo, corrispondente alle minori spese già calcolabili in sede di previsione di bilancio, è stata accantonata nel capitolo 29119, sotto l'impegno di spesa 1303, per la successiva destinazione agli utilizzi decisi in sede di contrattazione decentrata.
Fondo per Posizioni Organizzative	€ 342.887,88	Spesa in parte proiettata nei capitoli per le competenze del personale di ruolo, per Centri di Costo, per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione. La quota del risultato, dovendo essere corrisposta nel 2012, è stata accantonata sul Cap. 29112, unitamente alla quota destinata al risultato per i Dirigenti (previsione di spesa complessiva di € 378.000,00).
Fondo Alte Professionalità	€ 37.470,00	Come nel caso precedente, spesa proiettata nei capitoli del personale di ruolo, per Centri di Costo, per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione. La quota del risultato è stata accantonata sul Cap. 29112, unitamente alla quota destinata al risultato per i Dirigenti.
Indennità di Comparto (lett. b, c)	€ 405.000,00	Spesa proiettata nei capitoli per le competenze del personale di ruolo e non, per Centri di Costo
Indennità personale docente	€ 90.000,00	Spesa proiettata nei capitoli per le competenze del personale di ruolo e non, per Centri di Costo
Indennità ex 8ª q.f.	€ 5.200,00	Spesa proiettata nei capitoli per le competenze del personale di ruolo, per Centri di Costo
Integrazione fondo risultato Pos. Org.	€ 7.685,92	Spesa coperta interamente con lo stanziamento previsto sul Cap. 29112 per la corresponsione della retribuzione di risultato per i titolari di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità. Il numero e il peso delle P.O. non è variato rispetto al dato già noto in sede di previsione, per cui le somme necessarie per coprire l'intero fondo sono state accantonate in misura piena.





COMUNE DI PISTOIA  
 Servizio Risorse Umane e Tecnologiche

Per quanto riguarda le spese collocate nella **parte VARIABILE**, richiamata in particolare la Determinazione n. 852 del 22.4.2011 con cui sono stati assunti gli impegni di spesa, si possono così individuare i capitoli nei quali sono state previste le risorse necessarie per farvi fronte:

Indennità di rischio, disagio, turno, reperibilità, maneggio valori	€ 415.000,00	La spesa prevista per il complesso di queste indennità era stata di € 430.000,00 (impegno 430, capitolo 29119). L'andamento dei pagamenti nel corso dell'anno ha mostrato una diminuzione piuttosto consistente delle necessità, per cui l'ipotesi di accordo prevede di destinare a questi istituti una somma complessiva di € 415.000,00, mentre la quota impegnata in eccesso ritorna disponibile per altri utilizzi previsti dall'ipotesi di accordo (quindi, per la produttività)
Addetti alla Segreteria del Sindaco, ecc.	€ 27.000,00	Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119, impegno 1303.
Miglioramento servizi – Prontocantiere	€ 40.000,00	Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119, impegno 1303
Miglior. Servizi - Tanti occhi sulla strada	€ 52.000,00	Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119, impegno 1303
Miglior. Servizi – Tempi di lavoro, tempi...	€ 33.000,00	Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119, impegno 1303
Miglior. Servizi – Ufficio stampa e organi...	€ 2.000,00	Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119, impegno 1303
Miglior. servizi - Progetto Città Sicura	€ 83.000,00	Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119 impegno 499
Indennità specifiche responsabilità	€ 12.500,00	Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119, impegno 1303
Produttività	€ 142.971,73	La somma è stata così determinata, in sede di stipula dell'ipotesi di accordo, come importo residuale rispetto al complesso delle risorse variabili disponibili. Una prima parte della copertura è garantita per l'importo di € 48.583,04 dalle economie conseguite rispetto all'utilizzo del Fondo 2010; questa somma, pertanto, è da reperire tra i residui del 2010, sul capitolo 29112. La parte più consistente dello stanziamento si trova compresa nel complesso della somma individuata con impegno n. 1303/2011 sul capitolo 29119, che include anche gli importi corrispondenti all'entrata prevista per contratti di sponsorizzazione. Confluiscono a
Quota Prod. finanziata con risorse stabili	€ 28.326,94	

COMUNE DI PISTOIA

Servizio Risorse Umane e Tecnologiche

Incentivi per gruppo lavoro sponsorizz. € 9.107,08

Incentivi per recupero evasione trib. - ICI € 66.500,00

questo titolo anche gli importi impegnati in eccedenza rispetto alle necessità occorrenti per le indennità accessorie (impegno 430/2011). Infine, sulla base di quanto è stato concordato dalle parti, una ulteriore quota viene resa disponibile per questo utilizzo con i risparmi conseguiti sui capitoli dei corrispondenti Centri di Costo per la minore spesa sul fondo progressioni orizzontali e per R.I.A. per effetto delle cessazioni verificate nel 2011 e non preventivate in sede di costruzione della spesa per il personale.

Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119, impegno 1303, a copertura delle prevedibili entrate a seguito di acquisizione di contratti di sponsorizzazione nel corso del 2011

Finanziamento interamente previsto sul capitolo 29119, impegno 1303, come per il punto precedente, in previsione delle entrate per gli accertamenti conseguenti all'attività del gruppo di lavoro destinatario degli incentivi. L'importo era stato stimato in misura ridotta in sede di previsione 2011, per cui è stato integrato con la Deliberazione di assestamento.

