



# COMUNE DI PISTOIA

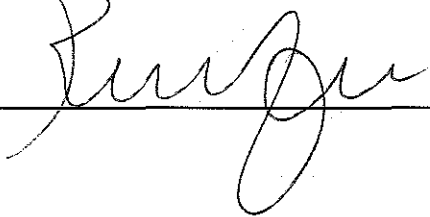
## Servizio Gestione Risorse Umane e Tecnologiche

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011 PERSONALE NON DIRIGENTE

Le parti sottoscrivono in via definitiva l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2011, nello stesso testo siglato come ipotesi in data 2 dicembre 2011.


#### Comune di Pistoia

Nella persona del Dott. Renzo Ferri, presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, autorizzato con Deliberazione N. \_\_\_\_/2011 adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 29 dicembre 2011, immediatamente eseguibile.

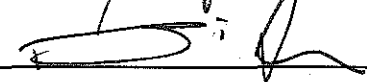
  
\_\_\_\_\_

#### Organizzazioni Sindacali

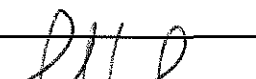
CGIL - FP

  
\_\_\_\_\_

CISL - FPS

  
\_\_\_\_\_

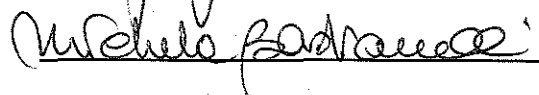
UIL - FP

  
\_\_\_\_\_

DiCCAP SULPM

  
\_\_\_\_\_

R.S.U.

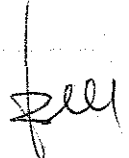
  
\_\_\_\_\_

# CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2011



## Art. 1 Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.



Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo fra le parti stipulanti, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

## Art. 2 Consistenza del fondo delle risorse decentrate

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività, e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

Con gli atti citati nella premessa le risorse da destinare alla contrattazione decentrata per l'anno 2011 sono state così quantificate:

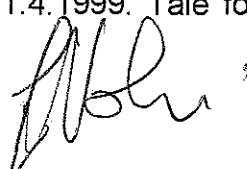

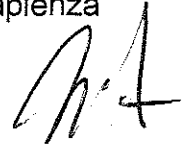
RISORSE STABILI	= € 2.245.748,46
RISORSE VARIABILI	= € 883.078,81

Detti importi sono stati determinati applicando la riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010. La riduzione applicata è da considerarsi come provvisoria, in quanto aggiornata all'effetto delle assunzioni e cessazioni verificatesi entro il 31.07.2011, e sarà adeguata a conclusione dell'esercizio.

L'Allegato A illustra in modo sintetico il percorso seguito per la determinazione della consistenza del fondo.

## Art. 3 Utilizzo risorse stabili

1 – Le risorse stabili del fondo sono destinate in primo luogo agli istituti contrattuali determinati per effetto di accordi decentrati pregressi o di norme contrattuali, e sono pertanto sottratte alla contrattazione dell'anno in corso. Tali risorse sono così quantificate:

- a) **Progressioni orizzontali** all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL del 1.4.1999. Tale fondo definisce la capienza
- 
- 
- 

A

economica delle progressioni già effettuate al 31.12.2010. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente (come evidenziato nella parte relativa alla costituzione delle risorse stabili). La quota di fondo destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali, tenuto conto dell'organico al 1° gennaio 2011, è quantificata in € **1.329.177,72**;

- b) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle **Posizioni Organizzative**, ai sensi art. 17, comma 2, lettera c), del CCNL del 1.4.1999. L'importo stanziato per alimentare questo istituto, per effetto degli accordi che si sono succeduti, ammonta per il 2011 a € **342.887,88**;
- c) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle **Alte Professionalità**. La consistenza del fondo in questione coincide con l'importo finanziato ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, ed è pari a € **37.470,00**;
- d) **Indennità di comparto**, ai sensi art. 33 del CCNL del 22.01.2004 e per gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D. La quota prevista per il finanziamento dell'indennità per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato è pari a € **405.000,00**;
- e) **Indennità personale docente**, ai sensi art. 31 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001. La quota prevista per il finanziamento dell'indennità per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato è pari a € **90.000,00**;
- f) **Indennità ex ottava qualifica funzionale**, ai sensi art. 17, comma 2, lettera c), e comma 3 del CCNL del 1.4.1999. Per la corresponsione dell'indennità al personale già classificato nella ottava qualifica funzionale e non titolare di Posizione Organizzativa o Alta Professionalità la spesa è quantificata in € **5.200,00**;
- Zur

2 – In applicazione dell'accordo annuale 2010, sottoscritto in via definitiva il 22 dicembre 2010, una quota non superiore alle economie verificate sul fondo Posizione Organizzative anno 2010 è destinata all'integrazione del finanziamento dello stesso fondo per l'anno 2011. Le economie realizzate nel 2010, pari a € 32.236,13, sono riportate sul fondo 2011 ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999. La quota necessaria per l'integrazione del fondo 2011 delle Posizioni Organizzative, e quindi non oggetto di contrattazione nell'anno in corso, è pari a € **7.685,92**;

3 – Determinate nei punti precedenti le risorse già destinate ai vari istituti in applicazione di accordi pregressi, le risorse oggetto di contrattazione ammontano a € **28.326,94**, importo soggetto a possibili riduzioni per il conguaglio nell'applicazione dell'art. 9, comma 2bis della Legge n. 122/2010.

Le parti concordano di destinare l'intera somma, come eventualmente rideterminata dopo il conguaglio della riduzione, al finanziamento della produttività spettante alla generalità dei dipendenti;

4 – Tutte le economie realizzate rispetto agli istituti finanziati con risorse stabili, di cui ai punti 1 e 2, sono ugualmente destinate al finanziamento della produttività destinata alla generalità dei dipendenti.

H. Sch...      M. A.

*[Handwritten mark]*

**Art. 4**  
**Utilizzo risorse variabili**

1 – Una quota della parte variabile del fondo è destinata al finanziamento degli istituti contrattuali legati a particolari modalità di espletamento dell'attività lavorativa, con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo. La spesa effettivamente sostenuta potrà essere quantificata solo a consuntivo, ma è possibile determinare per ciascun istituto la prevedibile necessità nell'anno, nel modo seguente:

- a) **Indennità di rischio** [Art. 37 CCNL 14.9.2000 e accordo decentrato 8.11.2001]  
Spesa prevista nel 2011 € **115.000,00**;
- b) **Indennità di disagio** [Art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 1.4.1999 e accordo decentrato 3.9.2010] *full*  
Spesa prevista nel 2011 € **46.000,00**;
- c) **Indennità di turno** [Art. 22 CCNL 14.9.2000 e accordo decentrato del 31.10.2001]  
Spesa prevista nel 2011 € **220.000,00**;
- d) **Reperibilità** [Art. 23 CCNL 14.9.2000 e accordo decentrato del 28.12.2009]  
Spesa prevista nel 2011 € **33.000,00**;
- e) **Indennità di maneggio valori** [Art. 36 CCNL 14.9.2000 e accordo decentrato del 21.03.2006]  
Spesa prevista nel 2011 € **1.000,00**

2 – **Indennità per specifiche responsabilità** previste dall'art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1.4.1999, come modificato dal CCNL 22.1.2004. Confermata nell'importo di € 300,00 su base annua, come stabilito con contratto integrativo decentrato del 22.12.2010, in misura uguale per tutti i dipendenti aventi diritto.  
Spesa prevista nel 2011 € **12.500,00**

3 - Le eventuali economie che potranno verificarsi rispetto alle previsioni di cui ai punti 1 e 2 sono destinate al finanziamento della produttività destinata alla generalità dei dipendenti;

4 - Una quota della parte variabile del fondo è destinata all'incentivazione del personale appartenente a strutture coinvolte nella **realizzazione di specifici obiettivi**, finalizzati all'accrescimento di servizi esistenti, in continuità con le decisioni assunte negli anni precedenti:

- Progetto "Addetti alla Segreteria degli organi istituzionali"  
Importo previsto per l'anno 2011 € **27.000,00**
  - Progetto "Prontocantiere"  
Importo previsto per l'anno 2011 € **40.000,00**
- [Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]*

- Progetto "Tempi di lavoro e tempi dei servizi"  
Importo previsto per l'anno 2011 € **33.000,00**
- Progetto "Ufficio Stampa e organi istituzionali"  
Importo previsto per l'anno 2011 € **2.000,00**
- Progetto "Tanti occhi sulla strada"  
Importo previsto per l'anno 2011 € **52.000,00**
- Progetto "Città Sicura"  
Importo previsto per l'anno 2011 € **83.000,00**



Le modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, dell'apporto individuale e del conseguente riconoscimento economico, sono contenute nella scheda predisposta dai responsabili dei singoli progetti. In particolare per quanto riguarda il Progetto "Tempi di lavoro e tempi dei servizi" le modalità di riconoscimento degli incentivi sono quelle indicate nell'integrazione al progetto stesso presentata dal Dirigente del Servizio in data 10 novembre 2011

Gli importi non distribuiti in relazione ai suddetti progetti costituiscono economie che rientrano nel bilancio dell'Ente.

5 - Per l'incentivazione dell'attività di **recupero evasione tributaria**, finanziata ai sensi dell'art. 9 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'ICI, viene previsto un importo massimo pari a € 66.500,00 oltre oneri a carico dell'Ente, ovvero lo stesso importo stanziato nell'anno 2010, che costituisce un tetto non superabile

Le modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, dell'apporto individuale e del conseguente riconoscimento economico, sono contenute nella scheda predisposta dal responsabile del progetto.

Importo massimo previsto per l'anno 2011 € **66.500,00**

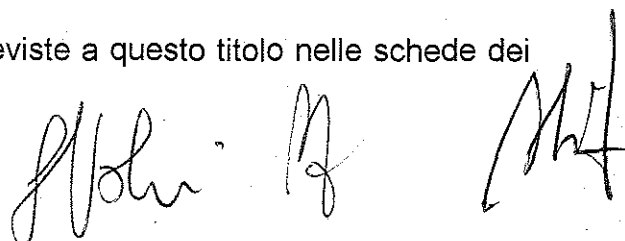
6 - Per l'incentivazione del personale individuato come partecipante diretto o indiretto all'attività di acquisizione delle **sponsorizzazioni**, ai sensi del disciplinare siglato in data 21.03.2006, viene previsto un importo massimo pari a € 9.107,08, corrispondente all'importo destinato allo stesso titolo nell'anno 2010, che costituisce un tetto non superabile.



Le modalità di individuazione del personale avente diritto all'incentivo e la quantificazione degli importi sono quelle previste dal suddetto disciplinare.

Importo massimo previsto per l'anno 2011 € **9.107,08**

7 - Al fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della **produttività** e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL del 01.04.1999 sono destinati inizialmente € **142.971,73**. Variazioni di questo importo potranno essere determinate come segue:

- Incremento per destinazione delle risorse stabili non assegnate ad altri impieghi e quindi oggetto dell'attuale contrattazione;
- Incremento per economie realizzate sulla parte stabile, come previsto dall'Art. 3, punti 3 e 4 del presente accordo;
- Incremento per economie realizzate sulla parte variabile, come previsto dall'Art. 4, punto 3 del presente accordo;
- Incremento per quote eventualmente previste a questo titolo nelle schede dei progetti di cui al precedente punto 4;



- 
- Riduzione a seguito dell'adeguamento della riduzione automatica ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010;
  - Riduzione per minore introito da contratti di sponsorizzazione rispetto all'importo massimo previsto di € 48.137.43, che è stato ipotizzato al fine quantificare la quota destinata ad alimentare il fondo produttività.
- 

Il sistema d'incentivazione del personale è basato sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità, e il premio individuale è corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte.

Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente. Si conferma che i progetti o programmi di lavoro si intendono interamente realizzati se il grado di raggiungimento medio del Servizio di riferimento, come da attestazione del Nucleo di Valutazione è pari almeno all'80%.

Le modalità di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture di appartenenza sono stabilite con l'accordo del 16/02/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Le economie che potranno verificarsi a seguito dell'applicazione dei diversi abbattimenti nel riparto delle quote di produttività saranno ripartite nella stessa annualità, nel rispetto degli stessi parametri di cui agli accordi vigenti, fra i dipendenti che hanno ricevuto la valutazione massima di "efficace ed efficiente" riguardo l'apporto individuale.

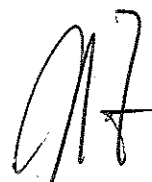

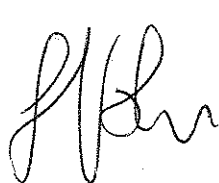
8 – La produttività di cui al punto 7 verrà erogata ai dipendenti aventi diritto entro il mese di giugno 2012.

## **Art. 5 Disposizioni finali**

1 – I dipendenti non potranno percepire complessivamente compensi individuali superiori a €1.800,00 nell'anno di riferimento per i seguenti incentivi:

- "Progetto Tanti occhi sulla strada"
- "Progetto Ufficio Stampa e Organi Istituzionali"
- "Progetto Prontocantieri"
- "Progetto Addetti alla Segreteria degli organi istituzionali"
- "Progetto Tempi di lavoro e tempi dei servizi"
- Incentivazione per partecipazione gruppo di lavoro sulle sponsorizzazioni
- Incentivazione per l'attività di recupero evasione tributaria.

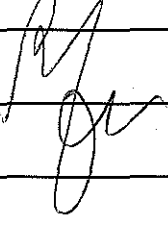
2 - Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.



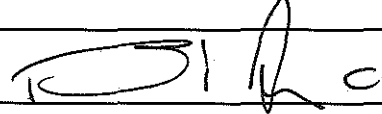
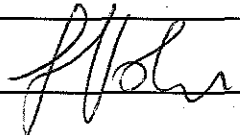
3 - Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto


La delegazione trattante di parte Pubblica

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Le OO.SS.

 CISL FP  
\_\_\_\_\_  
 SULPM DICCAP  
\_\_\_\_\_

La R.S.U

  
\_\_\_\_\_



CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2011  
ALLEGATO A

**Costituzione del fondo per le risorse decentrate**

1 - Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004 in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "**risorse stabili**";
- b) la seconda costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come "**risorse variabili**" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai contratti nazionali vigenti;

2 - In particolare, la prima parte del fondo relativo alle **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** per l'anno 2011 è stato determinato secondo la vigente disciplina contrattuale di comparto con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1, 2 e 3 del CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 del CCNL del 09.05.2006 e nel rispetto dell'art. 4 del CCNL 2006/2009 - Biennio Economico 2008/2009 del 31.07.2009 e quantificato con determina del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Tecnologiche n. 1834 del 11.08.2011 come segue:

Risorse storiche ai sensi dell'art. 31, c. 2, del CCNL 22.1.2004	€ 1.545.541,78
Integrazione 0,62% monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32, c. 1, del CCNL 22.1.2004	€ 116.155,00
Integrazione 0,50% monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32, c. 2, del CCNL 22.1.2004	€ 93.675,00
Integrazione 0,20% monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32, c. 7, del CCNL 22.1.2004 – Fondo Alte Professionalità	€ 37.470,00
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (Dich. Congiunta 14 CCNL 22.1.2004)	€ 165.725,00
Risparmi per recupero RIA e assegni personali dei dipendenti cessati dall'anno 2000 fino al 2010 (Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)	€ 316.824,77
Risparmi per recupero RIA e assegni personali dei dipendenti cessati anno 2011 fino al 31 luglio (Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)	€ 17.654,47
<b>TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>	<b>€ 2.293.046,02</b>

3 - La seconda quota del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificata come **risorse variabili** di cui al comma 1, lettera b), è stata



A  
J

determinata, ai sensi della normativa vigente, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 01.12.2011 nella misura seguente

CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 1997	€ 198.319,44
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	€ 303.137,83
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Addetti alle Segreterie degli Organi Istituzionali	Miglioramento dei servizi	€ 27.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Pronto Cantiere	Miglioramento dei servizi	€ 40.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Tanti occhi sulla strada	Miglioramento dei servizi	€ 52.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Tempi di lavoro (servizi scolastici)	Miglioramento dei servizi	€ 33.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Ufficio stampa e organi istituzionali	Miglioramento dei servizi	€ 2.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Città Sicura (vigilanza 24h)	Miglioramento dei servizi	€ 83.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	€ -
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anni precedenti	€ 48.583,04
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	€ 66.500,00
CCNL 5/01/01 art. 4, comma 4 e L. 449/97	Sponsorizzazioni	€ 48.137,43
CCNL 5/01/01 art. 4, comma 4 e L. 449/97	Convenzioni	€ -
<b>TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>		<b>€ 901.677,29</b>

4 – In base alla Deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51 del 04.10.2011, sono escluse dall'assoggettamento ai limiti di spesa gli incentivi di carattere professionale previsti dall'art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006 (progettazione e pianificazione) e dall'art. 27 CCNL 14.09.2000 (Avvocatura interna). Considerato che le risorse in entrata dovranno coincidere con quelle corrisposte allo stesso titolo, e che non è possibile prevederne la consistenza nel corso dell'anno, gli importi corrispondenti saranno quantificati a consuntivo.

CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge – Progettazione e pianificazione	Da definire a consuntivo
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge – Incentivi Avvocatura	Da definire a consuntivo

### **Riduzione del fondo ex art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010**

L'art. 9, comma 2bis del D.L.78/2010, convertito nella legge 122/2010, dispone che a decorrere dal 1.1.2011 e fino al 31.12.2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi ai fini della riduzione automatica con la Circolare n. 12 del 15.04.2011, proponendo un metodo basato sul

A  
J  
M

confronto tra il valore medio dei presenti in servizio negli anni 2010 e successivi, che comunque non è vincolante per gli Enti Locali. L'Amministrazione ha adottato in alternativa un calcolo della riduzione in misura proporzionale al periodo in cui si sono verificate le cessazioni e le assunzioni di personale. Questo metodo, suggerito tra gli altri dalla Corte dei Conti Sezione Lombardia nella deliberazione n. 324 del 30.05.2011, rispetta comunque il requisito dell'automaticità essendo basato su un calcolo puramente aritmetico, e richiede in ogni caso un aggiornamento del dato alla fine dell'anno in corso, essendo necessario adeguare la riduzione operata in modo tale da assicurare virtualmente a ogni dipendente assunto o cessato nel periodo considerato la rispettiva quota di salario accessorio.

Con la determinazione n. 1834/2011 è stata quantificata la decurtazione applicabile alla parte stabile delle risorse, pari a € 47.297,56 in virtù delle cessazioni già verificate alla data del 31.07.2011, applicando quindi in via provvisoria una riduzione proporzionata a 16,46 dipendenti, con il seguente effetto:

<b>RISORSE STABILI - TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>	<b>€ 2.293.046,02</b>
Riduzioni ai sensi Art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010)	€ 47.297,56
<b>TOTALE STABILI dopo decurtazione ai sensi art. 9 comma 2bis</b>	<b>€ 2.245.748,46</b>

Con la Deliberazione G.C. n. 266 del 01.12.2011, in occasione della quantificazione delle risorse variabili, con lo stesso metodo è stata calcolata la riduzione a questa componente del fondo, sempre con riferimento alle cessazioni fino al 31.07.2011, con il seguente effetto:

<b>RISORSE VARIABILI - TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>	<b>€ 901.677,29</b>
Riduzioni ai sensi Art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010)	€ 18.598,48
<b>TOTALE VARIABILI dopo decurtazione ai sensi art. 9 comma 2bis</b>	<b>€ 883.078,81</b>

*Mf*  
*see*  
*John M7*

# COMUNE DI PISTOIA

## COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	€ 1.545.541,78
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	€ 116.155,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	€ 93.675,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	€ 37.470,00
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003 - No requisiti	-
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005 - No requisiti	-
Rideterminaz. fondo per progressioni storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 22.1.04)	Incrementi contrattuali su progress. attuate	€ 165.725,00
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Recupero RIA e assegni cessati 2000-2010	€ 316.824,77
Assegni anzianità e ad personam cessati 2011 fino al 31.7 (art. 4 c. 2)	Recupero RIA e assegni cessati 2011	€ 17.654,47
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		-
<b>TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>		<b>2.293.046,02</b>
Riduzioni di fondo per la parte fissa (saldo assunti/cessati fino al 31.7.2011)	Calcolo ai sensi art. 9 c. 2 bis D.L. 78/10	47.297,56
<b>TOTALE risorse stabili al netto delle riduzioni</b>		<b>€ 2.245.748,46</b>

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

# COMUNE DI PISTOIA

## COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		Euro
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	€ 198.319,44
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	€ 303.137,38
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Addetti alle Segreterie degli Organi Ist.	Miglioramento dei servizi	€ 27.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Pronto Cantiere	Miglioramento dei servizi	€ 40.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Tanti occhi sulla strada	Miglioramento dei servizi	€ 52.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Tempi di lavoro (servizi scolastici)	Miglioramento dei servizi	€ 33.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Ufficio stampa e organi istituzionali	Miglioramento dei servizi	€ 2.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 - Città Sicura (vigilanza 24h)	Miglioramento dei servizi	€ 83.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	€ -
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Economie su produttività 2010	€ 16.346,91
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Economie su fondo Posiz. Organizzative	€ 32.236,13
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3 (uguale al limite 2010)	Integrazione Lettera k - Ici	€ 66.500,00
CCNL 5/01/01 art. 4, comma 4 e L. 449/97 (uguale al limite 2010)	Sponsorizzazioni	€ 48.137,43
CCNL 5/01/01 art. 4, comma 4 e L. 449/97	Convenzioni	€ -
<b>TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>		<b>€ 901.677,29</b>
Riduzioni del fondo per la parte variabile (saldo assunti/cessati fino al 31.7.2011)	Calcolo ai sensi art. 9 c. 2 bis D.L. 78/10	€ 18.598,48
<b>TOTALE risorse variabili al netto delle riduzioni</b>		<b>€ 883.078,81</b>

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2BIS		Euro
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	€ -
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	€ -
Totale risorse variabili non soggette a riduzione art. 9 comma 2bis		€ -
<b>TOTALE risorse variabili (soggette e non soggette a riduzione)</b>		<b>883.078,81</b>

*MZ*

*g*

*X*

*Deer*

01/12/2011

*Alber*

# COMUNE DI PISTOIA

## COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

### RIEPILOGO DATI DEL FONDO 2011

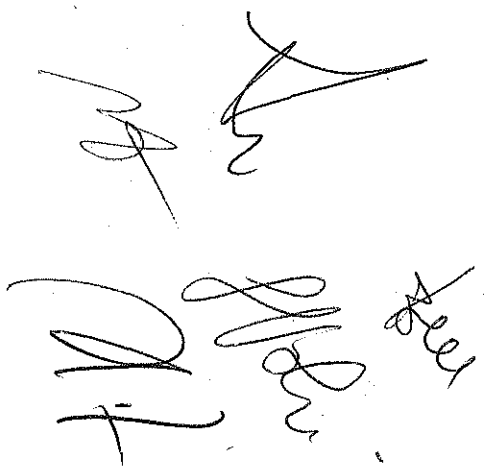
TOTALE RISORSE STABILI PRIMA DELLE RIDUZIONI ART. 9 COMMA 2BIS	€	2.293.046,02
TOTALE RISORSE VARIABILI PRIMA DELLE RIDUZIONI ART. 9 COMMA 2BIS	€	901.677,29
TOTALE GENERALE PRIMA DELLE RIDUZIONI ART. 9 COMMA 2BIS	€	3.194.723,31
TOTALE RIDUZIONI COME CALCOLATO AL 31.07.2011 (PROVVISORIO)	€	65.896,04
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI ART. 9 COMMA 2BIS	€	3.128.827,27

*[Handwritten signatures and initials]*

# COMUNE DI PISTOIA

## UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE STABILI		Euro
Fondo per le Progressioni Orizzontali	CCNL 1.4.1999 Art. 17 comma 2 lett. b)	€ 1.329.177,72
Fondo per retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative	CCNL 1.4.1999 Art. 17 comma 2 lett. c)	€ 342.887,88
Fondo per retribuzione di posizione e risultato Alte Professionalità	CCNL 1.4.1999 Art. 17 comma 2 lett. c)	€ 37.470,00
Indennità di comparto	CCNL 22.1.2004 Art. 33 c. 4 lett. b) e c)	€ 405.000,00
Indennità personale docente	CCNL 14.9.2000 Art. 31 e CCNL 5.10.2001 Art. 6	€ 90.000,00
Indennità ex 8ª q.f.	CCNL 1.4.1999 Art. 17 c. 2 lett. c) e comma 3	€ 5.200,00
Integrazione risultato P.O. anno 2011 (accordo 22.12.2010)	CCNL 1.4.1999 Art. 17 comma 2 lett. c)	€ 7.685,92
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.217.421,52</b>



01/12/2011

# COMUNE DI PISTOIA

## UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE VARIABILI		Euro
Indennità di rischio	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. d	€ 115.000,00
Indennità di disagio	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. e	€ 46.000,00
Indennità di turno	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. d	€ 220.000,00
Indennità di reperibilità	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. d	€ 33.000,00
Indennità maneggio valori	CCNL 1.4.1999- Art. 17 c. 2 lett. d	€ 1.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 - Addetti alle Segreterie degli Organi Ist.	Miglioramento dei servizi	€ 27.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 - Pronto Cantiere	Miglioramento dei servizi	€ 40.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 - Tanti occhi sulla strada	Miglioramento dei servizi	€ 52.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 - Tempi di lavoro (servizi scolastici)	Miglioramento dei servizi	€ 33.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 - Ufficio stampa e organi istituzionali	Miglioramento dei servizi	€ 2.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 - Città Sicura (vigilanza 24h)	Miglioramento dei servizi	€ 83.000,00
Incentivo per partecipanti gruppo di lavoro sponsorizzazioni (MAX)		€ 9.107,08
Produttività destinata alla generalità dei dipendenti	CCNL 1.4.1999 - Art. 17 comma 2 lett. a	€ 142.971,73
Quota produttività finanziata con risorse stabili (salvo conguaglio)		€ 28.326,94
Indennità per specifiche resp. lett. i)	CCNL 1.4.1999 - Art. 17 comma 2 lett. i	€ 12.500,00
Specifiche disp. Legge: Ici	CCNL 1.4.1999 - Art. 17 comma 2 lett. K	€ 66.500,00
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 e CCNL 1.4.99	€ -
Specifiche disp. Legge: Avvocatura	CCNL 1.4.1999 - Art. 17 comma 2 lett. k	€ -
Altre destinazioni vincolate/storiche		
<b>TOTALE</b>		<b>€ 911.405,75</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3.128.827,27</b>
------------------------	---------------------




01/12/2011

