



COMUNE DI PISTOIA
Servizio Personale, Informatica e Comunicazione

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012
PERSONALE NON DIRIGENTE

Le parti sottoscrivono in via definitiva l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012, nello stesso testo siglato come ipotesi in data 20 dicembre 2012 ed integrato con la sottoscrizione del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica in data 27 dicembre 2012.

COMUNE DI PISTOIA

Nella persona del Dott. Pancari Raffaele, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, autorizzato con deliberazione N° 25/2013 adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 21 febbraio 2013, immediatamente eseguibile.

Organizzazioni Sindacali

CGIL - FP _____

CISL – FPS _____

UIL – FP _____

DICCAP _____

R.S.U. _____

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2012

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1 - Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

2 - Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo fra le parti stipulanti, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Art. 2

Consistenza del fondo delle risorse decentrate

1 - La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività, e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

Con la determinazione di costituzione della parte stabile del fondo e a seguito della decisione della Giunta Comunale riguardo il finanziamento della parte variabile, le risorse da destinare alla contrattazione decentrata per l'anno 2012 sono state così quantificate:

RISORSE STABILI	= € 2.166.587,18
RISORSE VARIABILI	= € 730.097,21

Detti importi sono stati determinati applicando la riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010. La riduzione applicata è da considerarsi come provvisoria, in quanto aggiornata all'effetto delle assunzioni e cessazioni verificatesi entro il 31/07/2012 e sarà adeguata a conclusione dell'esercizio.

L'Allegato A illustra in modo sintetico il percorso seguito per la determinazione della consistenza del fondo.

Art. 3 **Utilizzo risorse stabili**

1 – Le risorse stabili del fondo sono destinate in primo luogo agli istituti contrattuali determinati per effetto di accordi decentrati pregressi o di norme contrattuali, e sono pertanto sottratte alla contrattazione dell'anno in corso. Tali risorse sono così quantificate:

- a) **Progressioni orizzontali** all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL del 1.4.1999. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni già effettuate al 31/12/2011. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente (come evidenziato nella parte relativa alla costituzione delle risorse stabili). La quota di fondo destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali, tenuto conto dell'organico al 1° gennaio 2012, è quantificata in **€ 1.226.266,42**;
- b) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle **Posizioni Organizzative**, ai sensi art. 17, comma 2, lettera c), del CCNL del 1.4.1999. L'importo come venutosi a formare per effetto degli accordi che si sono succeduti, ammonta per il 2012 a **€ 342.887,88**;
- c) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle **Alte Professionalità**. La consistenza del fondo in questione coincide con l'importo finanziato ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, ed è pari a **€ 37.470,00**;
- d) **Indennità di comparto**, ai sensi art. 33 del CCNL del 22.01.2004 e per gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D. La quota prevista per il finanziamento dell'indennità per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato è pari a **€ 374.000,00**;
- e) **Indennità personale docente**, ai sensi art. 31 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001. La quota prevista per il finanziamento dell'indennità per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato è pari a **€ 84.000,00**;
- f) **Indennità ex ottava qualifica funzionale**, ai sensi art. 17, comma 2, lettera c), e comma 3 del CCNL del 1.4.1999. Per la corresponsione dell'indennità al personale già classificato nella ottava qualifica funzionale e non titolare di Posizione Organizzativa o Alta Professionalità la spesa è quantificata in **€ 5.500,00**.

2 – Al netto delle risorse già destinate ai vari istituti in applicazione agli accordi pregressi, quantificate nel comma precedente, le risorse oggetto di contrattazione ammontano a **€ 96.462,88**. Tale importo è soggetto a possibili riduzioni per il conguaglio nell'applicazione dell'art 9, comma 2bis della Legge n. 122/2010.

3 – Le parti concordano di destinare l'intera somma, come eventualmente rideterminata dopo il conguaglio della riduzione, nonché tutte le economie realizzate

rispetto agli istituti finanziati con risorse stabili, al finanziamento di istituti contrattuali di natura variabile relativi all'anno corrente.

Art. 4 Utilizzo risorse variabili

1 – Una quota della parte variabile del fondo è destinata prioritariamente al finanziamento degli istituti contrattuali legati a particolari modalità di espletamento dell'attività lavorativa, con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo. La spesa effettivamente sostenuta potrà essere quantificata solo a consuntivo, ma è possibile determinare per ciascun istituto la prevedibile necessità nell'anno, nel modo seguente:

- a) **Indennità di rischio** [Art. 37 CCNL 14.9.2000 e accordo decentrato 8.11.2001]
Spesa prevista nel 2012 **€ 116.000,00**;
- b) **Indennità di disagio** [Art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 1.4.1999 e accordo decentrato 3.9.2010]
Spesa prevista nel 2012 **€ 38.000,00**;
- c) **Indennità di turno** [Art. 22 CCNL 14.9.2000 e accordo decentrato del 31.10.2001]
Spesa prevista nel 2012 **€ 211.000,00**;
- d) **Reperibilità** [Art. 23 CCNL 14.9.2000 e accordo decentrato del 28.12.2009]
Spesa prevista nel 2012 **€ 32.500,00**;
- e) **Indennità di maneggio valori** [Art. 36 CCNL 14.9.2000 e accordo decentrato del 21.03.2006]
Spesa prevista nel 2012 **€ 1.000,00**

2 – **Indennità per specifiche responsabilità** previste dall'art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1.4.1999, come modificato dal CCNL 22.1.2004. Confermata nell'importo di € 300,00 su base annua, come stabilito con contratto integrativo decentrato del 22.12.2010, in misura uguale per tutti i dipendenti aventi diritto.
Spesa prevista nel 2012 **€ 12.500,00**

3 - Le eventuali economie che potranno verificarsi rispetto alle previsioni di cui ai commi 1 e 2, sono destinate al finanziamento della produttività destinata alla generalità dei dipendenti;

4 - Una quota della parte variabile del fondo è destinata all'incentivazione del personale appartenente a strutture coinvolte nella **realizzazione di specifici obiettivi**, finalizzati all'accrescimento di servizi esistenti:

- Progetto "Prontocantiere"
Importo previsto per l'anno 2012 **€ 40.000,00**

- Progetto "Tempi di lavoro e tempi dei servizi"
Importo previsto per l'anno 2012 € **33.000,00**
- Progetto "Tanti occhi sulla strada"
Importo previsto per l'anno 2012 € **52.000,00**
- Progetto "Città Sicura"
Importo previsto per l'anno 2012 € **83.000,00**

Le modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, dell'apporto individuale e del conseguente riconoscimento economico, sono contenute nella scheda predisposta dai responsabili dei singoli progetti.

Gli importi non distribuiti in relazione ai suddetti progetti costituiscono economie che rientrano nel bilancio dell'Ente.

5 - Per l'incentivazione dell'attività di **recupero evasione fiscale**, finanziata ai sensi dell'art. 9 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'ICI, viene previsto un importo massimo pari a € 53.000,00 oltre oneri a carico dell'Ente.

Le modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, dell'apporto individuale e del conseguente riconoscimento economico, sono contenute nella scheda predisposta dal responsabile del progetto.

Importo massimo previsto per l'anno 2012 € **53.000,00**

6 – Per l'incentivazione del personale individuato come partecipante diretto o indiretto all'attività di acquisizione delle **sponsorizzazioni**, ai sensi del disciplinare siglato in data 21.03.2006, viene previsto un importo di € **5.675,68**, sulla base di una stima delle entrate per l'acquisizione delle sponsorizzazioni, da verificare a consuntivo.

Le modalità di individuazione del personale avente diritto all'incentivo e la quantificazione degli importi sono quelle previste dal suddetto disciplinare.

Importo per l'anno 2012 € **5.675,68**

7 - Al fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della **produttività** e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL del 01.04.1999 sono destinati inizialmente € **148.884,42** Variazioni di questo importo potranno essere determinate come segue:

- Incremento per destinazione delle risorse stabili non assegnate ad altri impieghi;
- Incremento per economie realizzate sulla parte stabile, come previsto dall'Art. 3 comma 3 del presente accordo;
- Incremento per economie realizzate sulla parte variabile, come previsto dall'Art. 4, comma 3 del presente accordo;
- Incremento per quote eventualmente previste a questo titolo nelle schede dei progetti di cui al precedente comma 4;
- Riduzione a seguito dell'adeguamento della riduzione automatica ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010;

- Riduzione o incremento nel caso che lo stanziamento derivato dalle sponsorizzazioni sia diverso dall'importo di € 30.000,00, qui ipotizzato solo al fine di quantificare la quota destinata ad alimentare il fondo produttività.

Il sistema d'incentivazione del personale è basato sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità, e il premio individuale è corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte.

Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente. Si conferma che i progetti o programmi di lavoro si intendono interamente realizzati se il grado di raggiungimento medio del Servizio di riferimento, come da attestazione del Nucleo di Valutazione è pari almeno all'80%.

Le modalità di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture di appartenenza sono stabilite con l'accordo del 16/02/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008, le economie che potranno verificarsi a seguito dell'applicazione dei diversi abbattimenti nel riparto delle quote di produttività saranno attribuite nella stessa annualità, nel rispetto degli stessi parametri di cui agli accordi vigenti, fra i dipendenti che hanno ricevuto la valutazione massima di "efficace ed efficiente" riguardo l'apporto individuale.

8 – La produttività di cui al comma 7 verrà erogata ai dipendenti aventi diritto entro il mese di aprile 2013, salvo differimento determinato da motivi tecnici.

Art. 5 Disposizioni finali

1 – I dipendenti non potranno percepire complessivamente compensi individuali superiori a €1.800,00 nell'anno di riferimento per i seguenti incentivi:

- "Progetto Tanti occhi sulla strada"
- "Progetto Prontocantiere"
- "Progetto Tempi di lavoro e tempi dei servizi"
- Incentivazione per partecipazione gruppo di lavoro sulle sponsorizzazioni
- Incentivazione per l'attività di recupero evasione tributaria.

2 – In relazione al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, fissato nell'art. 3, comma 1, lett. b) e c), del presente accordo, le parti concordano quanto segue:

- è intendimento comune apportare per l'anno 2013 una riduzione delle risorse da destinare a tali finalità, in relazione agli esiti della verifica del nuovo assetto organizzativo;
- alle P.O. e A.P. individuate con D.G.C. n. 319 dell'8 novembre 2012, nelle more della pesatura, è attribuita la fascia di posizione D (€ 6.000); la pesatura e l'eventuale conguaglio della posizione con la conseguente quota di risultato sono

subordinati alla definizione delle risorse spendibili per i suddetti istituti, da realizzare in sede di contrattazione decentrata entro il 30 aprile 2013.

3 – In riferimento alle disposizioni relative alla parte normativa contenute in precedenti contratti collettivi integrativi, le parti rinviano al proseguimento della sessione negoziale per l'adeguamento ai sensi dell'art. 65, commi 1, 2 e 4 del D. Lgs. n. 150/2009.

4 – Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.