

## SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI PISTOIA

### METODOLOGIA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLA RELATIVA PESATURA

I fattori e sotto-fattori di graduazione delle posizioni dirigenziali, il punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi e i criteri per l'assegnazione, sono individuati così come riportato nei prospetti che seguono.

#### 1. FATTORI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

##### DIREZIONE DI SERVIZIO

FATTORI DI GRADUAZIONE	PESO MAX
1. Complessità struttura	180/540
2. Rilevanza attività sulle politiche dell'ente	140/540
3. Complessità funzioni e procedure	120/540
4. Responsabilità ex lege	60/540
5. Assistenza agli organi	40/540

##### DIREZIONE DI AREA

FATTORI DI GRADUAZIONE	PESO MAX
1. Complessità struttura	180/600
2. Rilevanza attività sulle politiche dell'ente	140/600
3. Complessità funzioni e procedure	120/600
4. Responsabilità ex lege	60/600
5. Assistenza agli organi	40/600
6. Coordinamento att. Direzione	60/600

#### 2. CRITERI PER LA PESATURA

##### 1. Complessità struttura – max 180

Viene valutato il numero delle unità operative, il numero dei dipendenti assegnati e l'ammontare delle risorse finanziarie di entrata e di spesa con autonomia di accertamento e di impegno assegnate in sede di bilancio di previsione. Per la spesa viene considerata sia la spesa corrente sia la spesa in c/capitale. Per l'entrata vengono considerate le entrate correnti di natura tributaria ed extratributaria e le più significative entrate in c/capitale.

Il punteggio è assegnato sulla base della seguente tabella:

##### Sotto - fattori

Unità operative 20/180		Risorse umane 80/180		Risorse finanziarie 80/180	
Range nr. unità	Punteggio	Range nr. dipendenti	Punteggio	Range Importo €	Punteggio
0 - 4	10	0-3	30	0 - 200.000	30

> 4	20	4 -10	40	200.001 – 500.000	40
		11 - 15	50	500.001 – 1.000.000	50
		16 - 30	60	1.000.001 – 4.000.000	60
		31 - 50	70	4.000.001 – 7.000.000	70
		≥ 51	80	≥7.000.001	80

Ai fini della pesatura della posizione di direzione di area si tiene conto dei sotto - fattori delle posizioni dirigenziali di servizio appartenenti all'area.

## 2. Rilevanza attività sulle politiche dell'ente – max 140 punti

Viene valutato il grado di coinvolgimento della posizione dirigenziale nell'azione strategica dell'Ente sulla base delle indicazioni fornite dal Sindaco.

Il punteggio è assegnato applicando la seguente tabella:

Livello di rilevanza	Punteggio
Rilevanza elevata	140
Rilevanza media	100
Rilevanza standard	80

## 3. Complessità funzioni e procedure – max 120 punti

Viene valutata la complessità delle funzioni e procedure di competenza.

Livello di complessità	Punteggio
Complessità elevata	120
Complessità media	100
Complessità standard	80

Il Nucleo ritiene opportuno disporre di una relazione, sia pure in forma sintetica, sulle competenze e procedure da parte dei dirigenti a cui formula richiesta tramite il Direttore Generale, stabilisce inoltre di procedere alla valutazione d'ufficio nel caso di mancata risposta.

Ai fini della pesatura della posizione di direzione di area si tiene conto del punteggio massimo attribuito tra le posizioni dirigenziali appartenenti all'area.

#### 4. Responsabilità ex lege – max 60 punti

Viene valutata la responsabilità di natura amministrativa, civile e penale, attribuendo il punteggio sulla base della seguente tabella:

Livelli di responsabilità	Punteggio
Responsabilità elevata	60
Responsabilità media	50
Responsabilità standard	40

Ai fini della pesatura della posizione di direzione di area si tiene conto del punteggio massimo attribuito tra le posizioni dirigenziali appartenenti all'area.

#### 5. Assistenza agli organi – max 40 punti

Viene valutata la partecipazione alle sedute degli organi deliberativi e alle attività delle commissioni di varia natura, attribuendo il punteggio secondo la seguente tabella:

Livelli di partecipazione	Punteggio
Partecipazione obbligatoria	<b>40</b>
Partecipazione con frequenza elevata	<b>30</b>
Partecipazione con frequenza standard	<b>20</b>

Ai fini della pesatura della posizione di direzione di area si tiene conto del punteggio massimo attribuito tra le posizioni dirigenziali appartenenti all'area.

#### 6. Coordinamento Attività e Direzione – max. 60 punti

Viene valorizzata la funzione di indirizzo, di coordinamento e di integrazione sinergica delle diverse realtà organizzative.

### ▪ 3. FASCE RETRIBUTIVE

Vengono individuate quattro fasce retributive di posizione dirigenziale secondo il seguente punteggio:

Fascia 1	da 541 a 600 punti	€ 45.102,87
Fascia 2	da 451 a 540 punti	€ 33.000
Fascia 3	da 401 a 450 punti	€ 29.000
Fascia 4	fino a 400 punti	€ 27.000

Il peso finale delle varie posizioni è determinato dalla sommatoria dei punteggi dei fattori di graduazione. Tale peso ha determinato la fascia di attribuzione e conseguentemente il valore della retribuzione di posizione, in base alle somme disponibili nell'apposito fondo.

#### ▪ **4. POSIZIONI INDIVIDUALI DI STUDIO, RICERCA E ISPETTIVE**

Le posizioni dirigenziali possono essere relative, oltre che a incarichi di direzione di Area e/o di Servizio, anche a incarichi individuali di studio, ricerca o ispettivi.

La graduazione di tali posizioni sarà definita, in riferimento ai contenuti dello specifico incarico, dalla Giunta Comunale su proposta del Nucleo di Valutazione. I fattori e sotto-fattori di graduazione, il punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi, nonché i criteri per l'assegnazione sono gli stessi di cui ai precedenti punti 1, e 2 valevoli per i dirigenti di servizio, con esclusione dei fattori, sotto-fattori e punteggi relativi alla "complessità della struttura".

La corrispondente retribuzione sarà determinata all'interno di una fascia retributiva variabile tra €. 12.000, a fronte del punteggio minimo pari a 220, e € 21.600, a fronte del punteggio massimo raggiungibile pari a 360 punti.